

工匠精神
gongjiangjingshen

康旭斌:守初心筑匠魂



红色工作帽,蓝色工作服,穿着矿区标配的他总是忙碌在抢修第一线。他就是西曲矿机电科抢修组组长康旭斌, 现年40岁的他始终冲锋在抢修队伍的最前列,用24载青春韶华守护在机器设备旁,用责任和奉献为矿区的安全生产保驾护航。

“有问题,给‘总台’打电话。”“总台”是大家给康旭斌电话的戏称。十年前的座机时代,他家电话机旁总是放着一个记事本,上面由家人记录着来电时间、人名、事由;手机时代,他24小时不关机,充电器随身携带,工作电话一通不落。“总台”号码,矿上的机电技术人员都倒背如流。在工友们的眼中,“总台”就是设备检修的“知识库”,有问必答,有求必应。

刚上班时,师傅孟双喜评价说:“一批年轻人中,旭斌最灵,学得最快。”可只有康旭斌自己知道,为了提升专业技能,熬夜看图纸,通宵查电路已是家常便饭,经常连工作间隙墙边休息的时间,也在倒推故障原因。如今已是技术大拿的他,仍然不忘常学常新。每次新设备到矿,他都会将电路图打印五份,家和单位各放两份,随身携带一份,以便随时学习查看。

经年累月的坚持,视苦为乐的坚守,康旭斌经手的设备信息已经深深刻在了自己的大脑,流进自己的血液,渗进自己的骨髓。系统故障判断精准,设备参数脱口而出,难点重点一讲即通,成为了徒弟们眼中的“知识库”“服务站”。

现代化矿井中,各类设备种类繁多,涉及厂家各不相同,特别是近年来,变频技术和PLC控制大量应用,原来大多是肉眼可见的开关、接头出现机械故障,现在则更多的是电路板故障、程序故障、元件故障。这些让技术人员“头大”的问题,康旭斌却能精准判断、“一锤定音”地确定故障点和维修方案。

2019年,14308工作面摇臂突发故障,采煤机“趴窝”。由于故障部位盖板多,螺栓多,关键部件有视线遮挡,现场技术人员判定需要整体更换摇臂。但是如果更换摇臂,无论在时间上,还是现场空间上都有很多困难,需要两个圆班才能完成。

当时正值煤炭“去产能、保供应”的关键时段,按照调度要求,当班必须完成抢修,确保下一班人员按时入井投入生产,选煤厂的催促电话更是一通又一通。如果不能及时处理,下一个班生产必定“泡汤”,进而影响的是全矿生产调度、洗选加工,还有第二天的产品外运。

现场技术人员手足无措,便将紧急支援电话打给了刚刚结束风机房维修的康旭斌。在他的电话指挥下,现场技术人员对设备再次查验,迅速确定是机械故障,精准确认只是摇臂内太阳轴卡死。随后立即组织配件下井,比调度要求时间提前十分钟恢复了设备运转。

此“役”过后,“采煤机神医”便成为他的雅号,“康”到病除”的名号在职工中口口相传,现在仍被当做教育青年技工的经典案例。

在康旭斌的领导下,采机组团队为全矿新型设备投用、现有设备升级、设备故障抢修、退出设备拆解提供了全生命周期、全天候保障,成为矿区名副其实的“机电装备4S店”。

2022年,采机组现场指导队组处理好复杂设备故障10余次,处理好导致停产的关键设备故障6次。扎实的技术,善于思考的习惯,让康旭斌在设备创新上也成果满满。

2020年,西曲矿新投用的侧卸式装岩机上,36V电源加装时间继电器,他有效地解决了“压降”的问题,实现了机载瓦斯断电功能。无论在使用效率上,还是运行安全上都取得良好效果。2021年,他带队攻克了矿车上道慢,耽误运输的难题,发明“矿车快速上道器”,荣获西曲矿年度“五小”竞赛一等奖。2022年,他带头的《八达移动变压器二次侧保护单元实验装置》项目,获得西山煤电“三基”季度安全生产标准化创新二等奖,西山煤电科技进步奖……

初心不忘励勤奋。在智能化设备已经广泛应用,快速升级换代的当下,康旭斌始终初心不变,动力不减,攻坚克难时的兴高采烈,挑灯夜战时的聚精会神,抢修时的全力以赴,他始终以实际行动,履行着匠人职责,践行着工匠精神。

本文图片由受访者提供

科学导报记者 王小静 通讯员 陈蕾 王学雷



- ① 康旭斌修理400A馈电
- ② 研究电动机结构及损坏原因
- ③ 进行设备检修

视点快评
shidiankuaping

做科技创新的“主角”企业大有可为

毛同辉

发展是第一要务,创新是第一动力。创新的重要性不言而喻。创新引领,科技支撑是现代企业发展的必由之路。企业离市场最近,对市场需求反应灵敏,实施创新驱动发展战略的动力更足,针对性也更强。因此,在科技创新中,应强化企业的主体地位,发挥企业的主体作用,让企业做主导、唱主角,这有利于推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,加快科技成果向现实生产力转化。

强化企业科技创新主体地位,需要有“破圈”之能,增强企业在产学研之间的黏合力,推动形成以企业为主体、产学研高效协同深度融合的创新体系。例如,一些市场所需的研发项目往往涉及到门类繁多的学科、领域,单靠企业一己之力难以完成。这就需要遵循市场规律和科技创新规律,以企业为主导,打破圈层界限,调动各方积极性,从而推动科学研究、成果转化、产品制造以及市场推广等各个环节各依其便、各展所长、各尽其力,实现从“科技”到“产品”的转变。

强化企业科技创新主体地位,需要有“破壁”之锐,增强企业对人才等创新要素的吸引力,促进各类创新人才向企业集聚。破“壁”最关键的是要破除体制机制守旧之“壁”和思维路径因循之“弊”。例如,继2021年出台文件赋予符合条件的企业职称评审权之后,今年6月,湖北省在职称评审改革上又迈出的一步——首次赋予企业相关专业正高级职称评审权。创新驱动的根本在于人才引领。湖北人才新政剑之所指,目的正在于解决企业在人才“引育留用”上的难题,让创新人才可以在企业中安心科研而无后顾之忧,为人才合理流动营造良好环境。

强化企业科技创新主体地位,需要有“破题”之识,增强企业参与基础研究的内生动力,推动企业在实现高水平科技自立自强中发挥更大作用。基础研究是科学体系的源头,只有不断进行基础研究,才能变不确定性为确定性,变未知为已知。作为科技创新活动的“主角”,企业大有可为。要使企业成为科技创新活动的主体,而不仅仅是成果应用的主体,就应当让企业从源头开始参与,将主体作用贯穿于科技创新决策、研发投入、创新实践、成果应用等全过程。

在科技创新体系中,企业天然具有联结科技与产业的动力与优势。接下来,通过强化企业科技创新主体地位,特别是更好地发挥科技型骨干企业的引领支撑作用,进一步促进企业主导的产学研深度融合,提高科技成果转化和产业化水平,我们就能在建设现代化产业体系 and 实现高水平科技自立自强的过程中既有日益饱满的志气底气,又有越来越强的硬核力量。

创新资讯
chuangxinixun

绿色能源为山区经济发展添动力



近年来,贵州抓住新能源发展的时代机遇,风电、光伏发电等新能源产业迅猛发展。在大力发展绿色能源的同时,贵州还充分利用光伏板下的土地种植农作物,带动有条件的农户发展畜牧养殖。图为位于威宁彝族回族苗族自治县二塘镇的贵州金元梅花山农业光伏电站。

陶亮 摄

科学家精神教育基地
kexuejiajingshenjiaoyujidi

传承老区精神 弘扬科学家精神

——记山西老区职业技术学院科学家精神教育基地

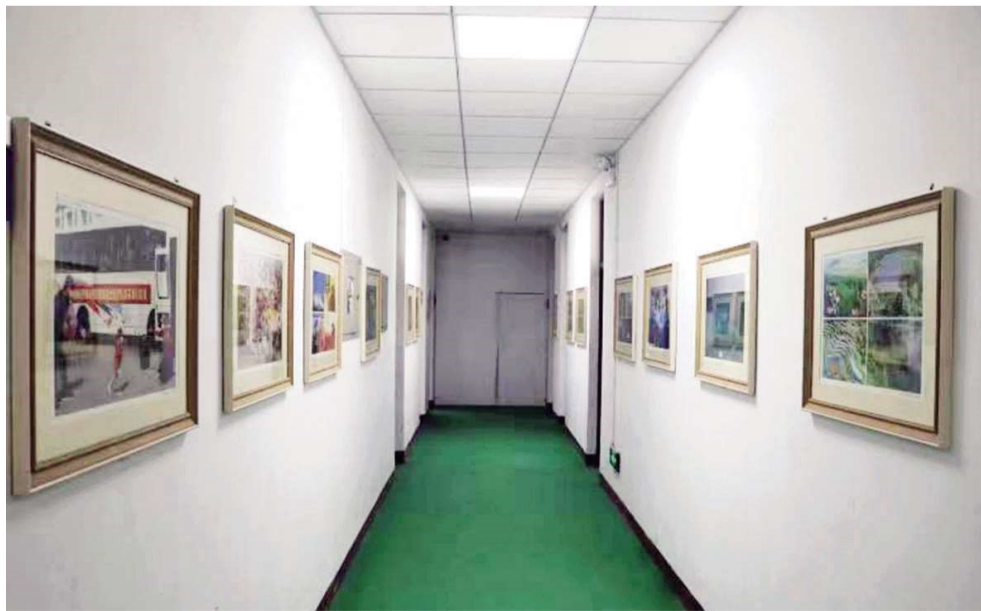
科学导报记者 隋 萌

山西老区职业技术学院(以下简称“学院”)座落于太原汾河西畔,东临美丽的滨河公园,是经山西省人民政府批准成立的一所民办高职院校,也是目前全国唯一一所以革命老区命名的红色大学。2018年学院被山西省科协认定为“山西省科普教育基地”,2019年被中国科协评为“全国科普日活动优秀组织单位”,2020年被山西省科协评为“全国科技工作者日优秀组织单位”,2022年被评为山西省首批“科学家精神教育基地”。

科学家精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分,科学家精神教育基地的建设在充分发掘和利用科学家精神教育资源、大力弘扬科学家精神方面起到重要作用。为深入贯彻落实习近平总书记关于把红色资源利用好、把红色基因传承好、把红色传统发扬好的重要指示,山西老区职业技术学院将科学家精神教育与老区精神教育相结合,进行了“科学家精神走廊”“工匠精神陈列室”“红色精神宣传”科普区域建设,举办了“中国科普摄影巡展”等一系列活动。

学院的“科学家精神走廊”,陈列着从中国工程院院士、国医大师中选出的14名在中医药事业发展中作出突出贡献的科技工作者,以展板形式将他们的科研素材、求学成长经历、所获荣誉、科学著作和科研成果进行展示和宣传。“走廊”建成至今,学院已累计组织2600余名师生学习参观,并在此多次开展“弘扬科学家精神、培养新时代新人”活动。

工匠精神陈列室位于学院实训中心,悬挂着从国家公布的山西省知名老中医专家中选出的24位有突出贡献的大国工匠、能工巧匠,以展板形式将他们的专业特长、奋斗事迹和科研成果展示,供师生学习参观,教育引导青年学生



弘扬工匠精神、劳动精神、劳模精神,走技能成才、技能报国之路。

科学成就离不开精神支撑。2021年9月,中国共产党人精神谱系第一批伟大精神正式公布,为大力弘扬伟大建

党精神,深入宣传中国共产党人精神谱系,更好地鼓舞激励广大科技教育工作者及青年学生弘扬光荣革命传统、赓续红色血脉,为革命老区乡村振兴凝聚起奋勇前进的伟大精神力量。学院抽调专人,从第一批纳入中国共产党人精神谱

资料图