

摘要:随着社会经济的不断发展,人们开始追求认知,精神层面的共振。作为村庄软实力的重要象征——道德,也成了主要抓手,在促进村庄经济提升的同时,也抢抓道德建设,大力提升村民的幸福感。

关键词:道德建设;幸福感;乡风文明
兆丰村在近年围绕乡村道德建设付诸了许多努力与行动,在经济提升的同时,乡风文明也向前迈进了一大步,其诸多变化也带给村民更多的幸福感与归属感。

一、兆丰村介绍
兆丰村位于江苏省盐城市东台市南沈灶镇境内,历史悠久,拥有丰富的民俗风情。兆丰村依托南沈灶镇大力发展经济,积极修建公路,联通集镇,沟通往来,利用占地理的优势建设村庄特色农业产业园,已成为示范村。

二、兆丰村道德建设现状
兆丰村近些年深度挖掘村庄特色,建设党史微展馆,充分挖掘当地的红色文化资源;线上办好党史学习云课堂,线下加强宣传阵地;建设文化礼堂,创新文明实践站;建设乡村大舞台,新型运动场。全面提升了乡风文明,提升了村民们的幸福感和归属感。

三、兆丰村道德建设的措施
(一)打造“邻里”距离党史学习阵地
2021年5月,南沈灶镇紧紧围绕党的总体要求,在兆丰村打造了党史微展馆。馆里主要有关于党的光荣历史的图片和史料,收集了党的历史文物,以及镇上烈士的事迹。此外,还设立了一个红色书吧,里面有1000多本关于党的建设、经济和管理书籍。自建成立以来,此

馆一直免费向党员和普通群众开放。
我认为基层党史学习教育的关键就在于活动的创新。兆丰村以丰富多彩的活动为载体,使党史教育贴近广大党员、干部和群众。党史座谈会、党旗增辉主题演讲比赛、百年党史专题道德讲堂……一次次在我们心中掀起了波澜,推动了党的历史研究的兴起,推动了党史教育的深入,真正让党史学习“邻”距离。

访谈过后,一位村民如是说道:“党史微展馆非常实用,是我们干完活的一个好去处,除了用于党的历史教学或教育的素材和录像材料外,这里还有各种书刊,使我们能够深入了解党斗争100周年的历史,从中汲取精神力量。”

(二)推出“感党情”广场舞
兆丰村内三地地方有村民自发组建的广场舞团队,无论男女、不论年纪,人人都可加入跟着一起舞动旋律。每一处地方都有领舞,采访过他们说会在群里询问大家的意见,想学什么舞蹈,然后在家中提前学好。通过了解,他们的练习设备都是村里集中出资购买。

暑假期间,兆丰村文化广场举行了庆七一广场舞展演活动,共有六支队伍180多名广场舞爱好者参加表演,他们都是凭借热爱,自行组织,都是当地村民利用每天晚上的空闲时间练习,可见村民的娱乐方面已经得到了提升,精神

层面逐渐富足。现场一名观众就曾说过,看完整场比赛,最大的感觉就是幸福感满满。展演活动旨在通过群众喜闻乐见的广场舞,来弘扬出新时代兆丰村精神,展现了全村人民实干,争先的奋斗姿态,描绘出了村民们昂扬向上、奋发有为的精神风貌,同时也鼓励了大家主动参与到推动兆丰村高质量的发展当中。当天,参赛队伍以舞会友,用实际行动诠释了什么是热爱,什么是幸福。只要热爱,就站上舞台;无畏年龄,舞出幸福,展现出了兆丰村人民精神富足,幸福感满满的生活场景,可见大力加强乡村道德建设的必要性及其益处。

(三)创新发展模式,促进村民增收
兆丰村依托合作社,打造了自己的“椒”文化,其接受投资建设了一个文化产业园,此产业园使用高新技术,实行精确化,科学化生产,合理利用有效资源。南沈灶镇正努力打造属于自己的品牌,已小有成效,在东台片区,人们提到南沈灶镇,就会想到“椒乡”一词。这一大创新,使得兆丰村村民农产品增收,依托品牌影响力,吸引许多投资,也带动了其他产品促销的提升,同时村委会利用互联网平台帮助村民售卖农产品,整个村的天气越来越好,合作社的社长曾估算出此项创新举措可以给居委会带来的利润高达50万元。

椒乡赠苗,这是兆丰村在南沈灶镇政府的

帮助下开展的一项活动。该镇努力体现学习党史“我为群众办实事”的影响,开展了一系列“学习党史,造福民生,温暖人心”的活动。南沈灶镇青椒是富民的主要产业。该镇组织了这场活动,用青椒苗温暖人们的心,以巩固扶贫成果。农村办公室的农业技术人员负责在整个过程中向村民提供全面的技术指导。同时,实施精准政策,提高农民工、商业、财产和转移收入,通过创业促进就业,加强和“大”市场参与者,并采取措施为百姓增收提供有力支撑。

四、兆丰村道德建设的不足层面
(一)文化程度不高
调查问卷结果显示,高中、中专及以下学历的占90%,绝大多数青年学生不愿以后返乡工作,导致兆丰村青壮年日益减少,文化程度较高的人增长缓慢。使得兆丰村文化基础薄弱,适合的娱乐方式较少。也因为留守在村的大多是年长者,其文化程度皆不高,致使在教育孩子方面会有一些误区,不能使孩童们得到良好的成长环境和学术熏陶。

(二)主要从事的工作单一
根据调查结果显示,绝大部分人都是务农,企事业单位的人极少,这就表明他们在很长一段时间内只能够和农田打交道,无法深切体会思想道德层面的差异。

五、总结

调查研究是一块“明镜”

董前程 张渡承

一块“明镜”照出来的是党的传家宝。毛泽东同志在《反对本本主义》这本书里给我们留下了“没有调查,没有发言权”,本本的一句话颇有哲思却又平凡且朴实的至理。说的就是要搞了调查研究才有权力发表意见,没有走过这个流程,是没有资格做任何决定的。凭什么非得经过调查研究才能够做出决定呢?这个问题需要从两个部分去理解。首先,从马克思主义哲学原理中寻得答案。调查研究在本质上是主观的人对于客观存在认识的一种方式。我们对于一个事情产生认知有非常多的渠道。可以通过坐在家里,脑子里怎么想的就是什么样,脱口而出答案就有了;当然,也可以多想想、多思考思考,凭借我们过往的经历似乎也能得出一个合乎情理认识的结论。还有一种办法,我们亲自跑到那个事情发生的地方,在那块多走走、多瞧瞧、多问问,做好记录做好总结再去判断得出结论。两种不同路径得出的结果往往差之甚远,前者是通过单纯地凭借主观经验得出的东西,而后者是主观的人经历过实践这个过程中产生的相对接近于客观真理的结论。在这里我们并不否认通过间接经验判断的结果,只要是扎扎实实调查研究得来的就是可以参考的依据;但参与调查研究的这个过程,亲自去实践,去感悟,去了解,往往能更有深刻的体会。再而,还要从中国共产党成长壮大的历史中去寻得答案。无论新民主主义革命时期,社会主义建设时期,改革开放时期,还是社会主义进入了新时代;各个历史时期,调查研究这个法子始终贯穿于不同时期的历史主线,纵使各个时期所面临的历史任务不同,始终是能够解决问题的法宝。中国共产党人始终是讲道理的,这个道理就是客观真理;始终是追求个“实事求是”,调查研究这块“明镜”照出来的就是讲马言马信马的共产党人讲事实讲道理的态度和法子。时至今日,习近平总书记仍然在强调调查研究的重要性,因为这就是我们党认识客观事物的传家宝,是共产党人思维的武器,历经时代,历久弥新。

一块“明镜”照出来的是党的磨刀石。“年轻干部要提高调查研究能力。调查研究是做好工作的基本功。”调查研究不仅仅讲的是做事的方式,更看的是怎么样做事的能力,是只会夸夸其谈地把事情说得天花乱坠,还是扎扎实实深入其中把事情弄得明明白白,调查研究就是一个检验的好手段。“实践是检验真理的唯一标准”,那就要真正正地去做调查研究。不会调查研究,就不要好好地去做调查研究的基本方法;学会了,就要在做出决断之前认真地落实好这一工作;力求真弄懂,也不要假应付。调查研究就是在实践的过程中考验我们党员干部的,正是脚走在中国大地的过程中锻炼我们共产党人本事的,要把调查研究变成每一个党员干部的看家本领,就是要有这么一个过程去磨。磨的是求真务实的态度,学习成长的恒心,理想信念的忠心。

实现中华民族的伟大复兴的征程不是一帆风顺的,这条道路上充满了各色各样的挑战,有的摆在明面上,明眼就能看见,有的潜藏在暗处,时不时扑咬你一口。调查研究就是要解决这些事情的,我们党员干部是实现中国梦的中坚力量,是前进路上的领头人,往大了说是真切切要做出影响一个地区一个民族几百年命运的决断;往小了说也可能影响一个地区成千上万老百姓几十年未来发展的前途。做出选择要慎之又慎,肩膀上担负着巨大的责任,无论是在哪个岗位上,责任或大或小,都是如此。调查研究是检验党员干部本本本领的,是要发挥解决问题的实效,帮助我们做出正确选择的好方法。磨刀石也好炼金刚石也好,就是一个目的,磨炼中增长本事,锻心性,定忠心。

一块“明镜”照出来的是党的人心。习近平总书记精辟地总结出调查研究的目的取向“衡量调查研究搞得好不好,不是看调查研究的规模有多大,时间有多长,也不是不看调研报告写得怎么样,关键要看调查研究的实效,看调研成果的运用,看能不能把问题解决好。”调查研究搞得轰轰烈烈,口号喊得震耳欲聋,面上弄得派头十足都是应付差事的假把戏。不是把这个派头做足,把报告写得尽是辞藻华丽、美言美语就是一份好的调研报告,而是要把问题说明白,讲清楚。找出问题是开展调查研究的最直观的目的,找出问题就是要解决问题,为什么要解决问题,是这里内在的另一层含义。目的和手段应该有一个合理的位置,不能颠倒;调查研究是手段,目的是为群众办实事,解决好群众急难愁盼的事情,镜子里映射出来的是对人民群众的态度。调查研究就是抓住好人民群众这个关键要义,做好调查研究的关键就在人民群众,目的也在人民群众。这颗人民心就是明示了调查研究要解决什么问题,解决准的问题就要到哪儿去!调查研究解决的是最大问题,人民群众的问题,那么就要深入到群众切实的生活中去,去走一走、聊一聊、住一住,党员干部搞调查研究就是身影要出现在问题发生的源头。听听老百姓在说什么,老百姓在想什么,老百姓想要什么;好的坏的,顺耳话逆耳言,都要记都要听。问题解决的调查研究才会有真效果,才能解决问题可能的,问题解答的答案本身就在问题之中!哪里有问题就去哪,哪里老百姓最需要就去哪,去了哪儿哪里的老百姓就记得,就明白,老百姓的心里就跟明镜似的。调查研究的方法子如此就会深入到每一个老百姓的心里,这样一颗赤忱的人民心就踏踏实实、时时刻刻地行走在每一寸中国的大地上书写着党的初心与使命!

本文系海南省哲学社会科学重点研究基地资助课题“双碳”目标下海南自贸港生态治理体制机制研究(HNSK(JD)22-26)”研究成果。

(作者单位:海南师范大学马克思主义学院)

推动党史学习教育常态化长效化发展研究

耿小娟

党内政治生活中,党史学习教育是重要的一部分,对保持党的先进性起着关键的作用,在时代的发展和社会的变革中,有必要推进党史学习教育的常态化、长效化发展。将党史工作的紧迫任务落实到实际行动中,从党史学习教育常态化长效化发展的必要性着手,制定和实施党史学习教育的有关策略,以推动党的发展,夯实理论基础,提高党史工作水平。

一、党史学习教育常态化长效化发展的必要性
在党史学习教育常态化长效化发展中,践行党的宗旨,提高党员干部的政治觉悟和政治能力。通过党史学习教育,党员干部学习到了党的历史上的成功经验和光辉成就,了解到党的领导下的伟大斗争和革命精神,激发了工作热情,增强责任感和使命感,为实现党的事业发展而努力奋斗。党史学习教育传承和弘扬了党的优良传统,如艰苦奋斗、密切联系群众、勤俭节约、廉洁奉公等,引导党员干部树立正确的的人生观、价值观和道德观,有助于党员干部提高道德修养和职业操守。常态化长效化的党史学习教育可以加强党员干部队伍建设,对于选人用人、培养选拔优秀干部具有重要意义,在党史学习教育中,发现和培养一批具有理想信念、党性修养、政治能力和实践经验的优秀干部。

二、推动党史学习教育常态化长效化发展的策略
(一)建立党史学习教育制度体系
建立党史学习教育制度体系,推进党史学习教育的常态化开展,第一步是制定相关文件,明确党史学习教育的目标、内容、方法、要求等,确保党史学习教育的开展具有制度化 and 规范性。建立党史学习教育的常态化机制,包括定期组织党员干部集中学习党史、个人自学党史、开展主题讲座和座谈会等形式,使党史学习教育成为党员干部日常学习的重要内容。

建立党史学习教育的学习平台,利用互联网、移动终端等现代信息技术手段,提供党史学习教育的学习资料,学习工具和交流平台,方便党员干部随时随地进行学习。建立党史学习教育的学习责任制,明确各级党组织和党员干部的学习任务和学习要求,加强组织领导和监督,确保党史学习教育的开展有序、有效。定期评估和总结党史学习教育的开展情况,分析存在的问题和不足,总结经验做法,为进一步推动党史学习教育常态化长效化提供参考和借鉴。

(二)创新党史学习教育的手段
创新党史学习教育的手段,深入人心,强化党史学习教育有效性,推动党史学习教育常态化与长效化发展,利用现代信息技术手段,打造丰富多样的学习资源,包括网络课程、教育APP、多媒体资料等,为党员提供便捷、多样的学习途径,保

证这些资源的及时更新和质量的可靠性。组织党员干部前往革命历史遗迹,如革命烈士陵园、革命纪念馆等,通过亲身参观,了解革命先烈的英勇事迹和牺牲精神,感受党的革命历程和艰苦奋斗的历史,激发党员干部的爱党、爱国情感。组织党员干部参加党史知识竞赛,通过竞赛形式,激发学习党史的积极性,加深对党史知识的理解和掌握,提高党员干部的党性修养和政治素质。组织党员干部参加主题演讲比赛,要求参赛选手就党史学习教育的重要意义、学习体会和自己的成长变化等方面进行演讲,在演讲比赛中,加深对党史学习教育的思考和理解,激发党员干部的学习热情。

组织党员干部开展主题座谈会,邀请专家学者、先进典型等进行经验交流 and 分享,以座谈会的形式,深入探讨党史学习教育的重要问题和实践经验,提高党员干部对党史学习教育的认同。组织党员干部参与党史宣传展览的制作和参观,通过图文资料、实物展示等形式,展示党史发展的历史成就和光辉历程,让党员干部直观地了解党的发展历程和伟大事业。针对不同党员的学习需求和水平,制定个性化学习计划,为每名党员量身定制学习内容和进度,让学习贴近个人实际,提升学习的针对性和有效性。组织党员成立学习小组,定期开展集中学习、讨论、交流,促使党员在学习过程中相互促进,共同提升党史学习教育的效果。利用虚拟现实、人工智能等现代化技术手段,打造沉浸式的党史学习教育体验,让党员仿佛置身于历史场景之中,增强学习的感染力和吸引力。

(三)建立健全的党史学习教育组织体系
建立健全的党史学习教育组织体系,促使人员职责的落地,推动党史学习教育常态化与长效化发展,要在党组织中设立专门的党史学习教育机构,负责协调、组织、推动相关工作,该机构由专职人员或者兼职人员担任,负责制定学习计划、组织培训、收集资料、开展评估等工作。在各级党组织内,建立党史学习教育工作领导小组,由党组织负责人担任组长,其他相关领导和专业人员担任成员,负责制定工作计划、监督工作进展,解决工作中的问题等。

结论:
综上所述,推动党史学习教育的常态化和长效化发展,最终的目的是要巩固党的执政地位,提高党员干部的政治觉悟,促进党的凝聚力战斗力提升。在具体的实践中,应结合党史学习教育常态化与长效化发展的必要性,建立系统完善的工作机制,确保党史学习教育深入人心,实现常态化的运行,助力中国特色社会主义事业实现伟大目标,营造良好的政治保障氛围。

(作者单位:山西焦煤西山煤电西曲矿)

强化企业纪检监察提升企业管理能力的研究

张芳瑶

企业纪检监察在现代企业管理中是重要的组成部分,负责维护企业内部的规范运转和纪律,是提高企业管理能力和竞争力的一项重要工作内容。本文分析了企业纪检监察的重要作用,强化企业纪检监察提升企业管理能力的策略,目的是促使企业在激烈的竞争环境中,实现长远的生存和发展,建立起高效率的管理体系,实现规范化的运营。

一、企业纪检监察的重要作用
企业纪检监察通过日常巡视、检查和审计等手段,发现企业管理中存在的违纪违法行为、腐败风险和潜在风险,及时发现并报告这些问题,避免问题进一步扩大和深化,保护了企业的利益。企业纪检监察能够及时处理和解决企业内部的纠纷和矛盾,维护企业的稳定运营,调查和处理违纪行为,维护了企业的纪律和秩序,确保企业内部各部门和员工之间的合作和协调。企业纪检监察通过发现和解决问题,改进和优化企业的管理流程和工作方式,提高工作效率和质量,制定和推动相关制度和规范,督促各部门遵守规定,并通过培训和指导提高员工的工作能力和素质,促进了企业的可持续发展。

二、强化企业纪检监察提升企业管理能力的策略
(一)构建纪检监察队伍
加强思想教育,重视案件审理工作,提高企业的管理能力,要在内部构建纪检监察队伍,制定并明确其的职业道德和行为规范,通过内部培训和沟通渠道将此类理念传递给所有员工,建立共同的价值观和纪律,强化员工的纪律意识和道德素养。建立激励机制,奖励那些表现出良好道德品质和纪律的员工,包括奖金、晋升机会、荣誉称号等,促使员工积极参与纪检监察工作。确立严格的内部案件审理程序,保证案件调查过程公正、透明、规范,由专业的纪检监察队伍进行案件审理,以保证结果的客观性和公正性。构建纪检监察队伍,招聘具备专业背景和道德品质的纪检监察人员,为其提供专业培训,使其掌握纪检监察的知识和技能,打造高效、能力强的纪检监察队伍。

鼓励纪检监察人员之间的团队合作,促进信息共享和案件协作,全面地审查企业内部的潜在问题,制定明确的评估标准和指标,定期对纪检监察队伍进行绩效评估,做好纪检监察工作的效果、工作态度、工作质量等方面的考核。及时向纪检监察人员反馈评估结果,并提供具体的改进建议,包括工作中存在的问题、不足之处以及改进的方向和方法等,鼓励纪检监察人员提出自己的意见和建议,促进工作的改进和创新。对于工作表现优秀的纪检监察人员,企业应给予适当的激励和奖励,如晋升、加薪、表彰等,激励纪检监察人员的积极性和工作动力,进一步提高工作的质量和效率。

(二)建立健全纪检监察工作机制
建立健全的企业纪检监察工作机制,完善纪检监察制度,明确人员的岗位职责,旨在强化企业纪检监察,提升企业管理能力,企业建立起一套完整的纪检监察工作机制,明确纪检监察部门的职责和权限,确保其在企业内部有效开展工作,纪检监察部门应与企业其他部门协作配合,形成一个高效、协调的工作团队。制定和完善纪检监察制度,明确纪检监察工作的程序和要求,制度应包括纪检监察的工作内容、调查取证的方法和程序、违纪违法处理的规定等,完善举报奖励制度和保护举报人的措施,鼓励员工积极参与纪检监察工作。

明确纪检监察人员的岗位职责,确保其具备相应的专业知识和技能,纪检监察人员应具备执法能力和调查取证能力,能够独立开展工作,建立起有效的监督和问责机制,对纪检监察工作进行监督和评估,监督机制中包括定期对纪检监察工作进行检查和评估,发现问题及时纠正,问责机制中包括对纪检监察人员的绩效评价和激励措施,对工作不力或失职失责的人员进行相应的处罚或调整,促使企业规范管理、优化流程,提升企业管理能力和竞争力。

(三)拓宽纪检监察工作思路
拓宽纪检监察工作思路,引进现代化技术网络平台,提高企业的管理能力和监察效率,在实践中引入数字化监察系统,将纪检监察工作纳入电子化管理体系,用于记录、存储和管理大量相关数据,包括投诉、举报、案件审理进展等信息,提高数据的可追溯性和透明度,减少手工操作带来的错误风险。使用数据分析工具和人工智能技术,筛选和分析大规模的数据,帮助监察人员发现潜在的违规行为和风险,快速、准确地识别问题,并提供数据驱动的决策支持。
建立在线投诉平台,让员工和外部利益相关者可以方便地提交投诉和举报,利用匿名举报,保护举报人的隐私,提供实时反馈和跟踪投诉处理的功能,利用电子审批流程,对内部流程和决策进行在线审批和记录,协助监察人员追踪审批过程,防止滥用权力和腐败行为。建立实时监控系统,监测关键业务领域的风险和异常情况,当系统检测到异常时,自动触发警报,使监察人员能够迅速采取行动,帮助企业制定更具前瞻性的管理策略。

结论:
综上所述,企业纪检监察在现代企业管理中,通过规范经营行为、提高管理效能,提升企业的竞争力。强化企业纪检监察,确保企业健康发展,企业应积极采取措施,建立健全的纪检监察体系,以应对复杂多变的市场环境,保护企业的利益,提高管理水平,实现可持续发展。
(作者单位:阳煤太化焦化投资有限公司)

煤矿团委成为企业文化建设的引领者的有效措施分析

杨帆

企业若想长远发展就必须不断提升自身的核心竞争力,若想提升核心竞争力就必须具备企业独有的文化,若想具备独有文化就必须具备相应的领导者。对此,本文简单阐述了煤矿团委成为企业文化建设的引领者的有效措施,希望可以作为相关工作人员提供有价值的参考。

一、拉近和基层的距离
基层才是企业发展的根本,因此企业若想发展就必须走近基层和走进基层,从而充分发挥基层的力量。建设企业文化也同样如此,煤矿团委若想真正成为企业文化建设的引领者,就必须拉近和基层的距离,从而让基层认可企业文化,接纳企业文化,进而积极参与企业文化建设并成为企业文化的一部分。对此,煤矿团委工作人员可以从以下几方面入手:第一要经常沟通,以此了解基层的想法和需求,并及时提供帮助。沟通可以是员工大会,也可以是一对一谈话,其中一对一谈话可以了解基层员工的个性化需求,并提供精准支持。第二要设立反馈机制,建立匿名或非匿名的反馈渠道,鼓励员工提供建议和意见,确保他们的声音被听到并得到处理。第三要向基层分享组织信息,透明地分享关于组织战略、目标和成果的信息,让员工了解他们的工作如何与企业的发展相关联。另外也可鼓励基层员工为企业发展献计献策,如果经过采纳可予以一定奖励。通过这些措施,组织可以更好地了解与基层员工之间的距离,建立更加紧密的关系,提高员工满意度和工作效能,这能更好地发挥团委的作用,从而为建设企业文化打下良好基础。

二、凝聚青年群体的力量
以“青年大学习”活动为统揽,充分发挥青年在企业文化建设中的重要推动作用,煤矿企业团委在工作过程中可以从以下几个方面入手:第一,建立青年员工代表团队。确保代表团队代表了不同部门和职位的员工,并由团委负责人直接指导,同时鼓励青年员工积极参与企业文化建设。第二,开展文化教育和培训。为青年员工提供有关企业文化、价值观和行为准则的培训课程。第三,树立青年典型。评选先进青年个体、班组、部门等,并给予一定奖励,评选内容可以是正能量事迹、工作成绩等,从而对其他员工产生激励作用。第四,定期举办青年文化活动。如文化节、主题活动、志愿者服务等,让青年员工在活动中深刻感知企业文化的魅力,同时可以鼓励员工提出并组织文化活动的建议,增强他们的参与感和归属感。通过这些措施,煤矿团委可以发挥引领者的作用,凝聚青年员工的力量,推动企业文化建设取得积极的成果。

三、加强团委的组织领导作用
为了进一步发挥团委在煤矿企业文化建设中的引领作用,需继续加强团委组织领导作用,而且这对团委顺利开展其他工作也将产生十分积极的推动作用。第一,提升

干部队伍素质。选拔和培养团委干部,确保其具备领导组织的能力素质和素质。同时定期组织培训,提高团委干部的管理和领导技能。第二,团委要具备明确的工作计划。可制定关于企业文化建设的年度和季度的工作计划,明确工作重点和目标,同时制定项目管理和绩效考核制度,评估工作计划的执行情况。第三,定期召开团员大会,让团员了解团委的工作和计划,并提供反馈意见,同时要与企业高层管理层建立良好的沟通渠道,确保团委的工作与企业战略目标一致。第四,推动青年组织建设。为进一步加强和青年群体的联系,可加强与青年工会的合作和协作,从而形成合力,并协助青年员工建立团队,支持他们参与企业事务和社会活动。通过这些措施,团委可以更好地发挥组织领导作用,增强团员的凝聚力和向心力,引领企业文化建设的同时也为企业的长期发展和员工的全面发展作出积极贡献。

四、传播文化价值观念
为了进一步提升企业文化的建设效果,发挥团委在建设企业文化中的引领作用,应同时向员工传递文化价值观念。如煤矿企业的文化价值观念为安全第一、诚信守法、创新发展、精益求精,那么作为团委工作人员,接下来应思考的是如何才能将这些价值观念传递向企业的各个角落。第一应加强领导示范,煤矿企业的领导,以及团委领导,其自身应对上述文化价值观念的内容持有认可态度,并积极在企业内部推广,更要以此约束自身,这样其自身行为和决策才能与这些价值观念保持一致,进而对广大员工产生积极的引导和激励作用。第二应打通企业文化内部的传播渠道,可利用信息化手段在企业内部建立企业文化的宣传平台,如微信群、公众号等,然后利用企业内部通信渠道向员工发送关于企业文化的新闻稿、电子邮件、优秀员工事迹等,从而将文化价值观念传达给员工。第三是反复强调,同时关注员工的参与和反馈,反复强调指的是在员工沟通过程中应反复强调文化价值观念,确保员工持续关注和理解其中的重要性,同时鼓励员工参与企业文化建设,如提供反馈和建议,这可以让员工感到自己也是企业文化的创造者。第四是持续改进,指的是要不断评估文化价值观念的传播效果,根据需要进行调整和改进。通过这些方法,组织可以确保文化价值观念得到广泛传播,员工能够理解、接受和实践这些价值观念,从而促进组织文化的建设和强化。而且当企业具备成熟的文化后还可以将文化价值观念纳入组织的外部传播,包括与客户、合作伙伴和供应商的互动,以此提升企业的影响力。

结语:
综上所述,煤矿团委在新的时期建设企业文化,可从拉近和基层距离,成立文化小组,创新工作方式,传播文化价值观念等角度入手,以此充分发挥自身引领者的作用,并通过建设企业文化不断提升企业的核心竞争力。
(作者单位:晋能控股煤业集团团委)