

工匠精神
gongjiangingshen

刘斌涛:机车质检“守护神”



科学导报记者 杨洋

“作为一名资深技能专家,我将以创新工作室为平台,在工匠培育计划中发挥作用,凝聚更多技能人才,强化创新意识,让每一名青年员工都参与到创新活动中,为公司高质量发展贡献自己的力量。”5月9日,中车大同公司检修事业部高级机车调试工刘斌涛对《科学导报》记者说。

近年来,中车大同公司深入推进产业工人队伍建设改革,全力打造专业化“匠人”队伍,各级劳动模范、“高铁工匠”不断涌现。刘斌涛是全国技术能手,也是中车集团特聘的首批资深技能专家,还是公司的高级技师和高级工程师“高级双师型”人才,先后荣获中国中车“高铁工匠”、山西省劳动模范等荣誉称号。在长年的一线岗位实践中,刘斌涛勤勉敬业、攻坚克难、海人不倦,为企业创造丰厚价值的同时,更带出了一支优秀的高技能一线员工队伍,为企业的高质量发展作出了突出贡献。

2010年,中车大同公司做出由新造机车制造基地全面升级为新造和检修一体化企业的重大转型战略,亟需成立一支同时拥有机车新造丰富经验和检修作业能力的高技能人才队伍。刘斌涛第一时间响应公司号召,主动提出到机车检修领域工作。对于已经在新造机车领域取得成绩的他,这一选择极具挑战性。一切从零开始,他需要大量学习和储备机车检修知识,跳出“舒适圈”。但刘斌涛以一名共产党员的觉悟,坚定自己的职业选择,义无反顾全身心投入其中,并在随后的岗位实践中发挥了榜样示范作用。正是在他的带领下,公司迅速聚集优秀技能人才和技术资源,快速推进了公司检修事业的发展。

工作中,刘斌涛充分发挥在机车新造领域的丰富工作经验,常常站在用户角度来反向分析机车运用过程中的技术难点,同时向机车新造和检修技术主管部门提出合理化建议,体现高技能专家的人才价值。据统计,在一线平凡岗位上,他个人总结并发表了6篇技术论文,取得了2项实用新型发明专利,创造了3项先进操作法,完成了10项技术攻关。在14年的检修工作中,由他提出的30余项合理化建议,为公司创造了经济价值,成绩斐然。

“机车调试工序是检修机车装车后整车性能检验的重要工序,它要求调试人员对机车整体性能充分的了解,准确把握各个零部件的功能实现原理和

基本的检修知识,每一名调试人员都是机车检修质量的守门员。”刘斌涛说。

有一次,在一台检修机车高压调试时,相关人员根据故障数据分析,在检查主控线路后没有发现故障点,判断可能是OND模块质量问题引起的。刘斌涛根据故障模块损坏现象,觉得不单纯是功率模块的问题,有可能还与电压、电流控制环节有关,应该再深入地检查一下。经过仔细分析etrain数据,测量所有相关线路后,仍未发现问题。在抱着最后再检查一次的心理,他对最难拆解检查的牵引变流柜下部OND模块输出电流传感器进行检查,在手电的照射下,发现电流传感器插座有一根插针的状态有些歪斜。随即将电流传感器更换下来,判断故障原因是OND模块输出电流反馈值不能送入TCU,造成TCU判断输出电流低而继续控制OND模块开放导通而引起过流。更换传感器,OND模块后试车正常,避免了逆变模块再次故障。

有别于新造机车,检修机车更加强调客户要素,需要在掌握检修工艺的基础上,更加准确分析机车在运用过程中的各项指标,突出检修机车的质量水准和运用稳定。为实现这一目标,刘斌涛主动联系机车运用单位,坚持以“客户为本”的理念开展工作,认真听取客户意见,形成合力共同提高检修机车性能。此外,他多次赴铁路机务段,为司乘人员详细讲解机车运用技术,现场解决机车调试问题,大幅缩短机车上线零公里整备时间,有力提高机车在段运用效率,受到客户的高度评价。

刘斌涛获得大家的认可,靠的是敬业的精神和过硬的技术。早在2013年,在中车集团职业技能大赛中,刘斌涛就从分布全国的中车各子企业上千名同岗位员工中脱颖而出,一举斩获第二名的好成绩,被集团评为技术标兵。但荣誉面前,他常说,“个人行不是真行,集体行才是真行!”由刘斌涛培养的员工在2019年全集团技能大赛中,斩获一等奖1名、三等奖4名;在2023年技能大赛中,又取得二等奖1名、三等奖2名的优异成绩,实现了由一人强到队伍强。

目前,随着中车大同公司“十四五”战略推进,公司主业已形成机车新造+检修一体化发展格局。特别是今年,中车大同公司机车检修数量将创下历史之最。面对成绩,刘斌涛十分谦逊,但面对未来,他壮志在胸。

本文图片由受访者提供

视点快评
shidiankuai ping

期待更多青年科技人才“挑大梁”

侯金亮 王贵江

国家重点研发计划参研人员中,45岁以下占比达80%以上;北斗导航、探月探火等重大战略科研任务的许多项目团队,平均年龄都在30多岁;在未来科学大奖等奖项的获选名单中,既有“40后”“50后”,也闪现“80后”“90后”的身影……在诸多产业领域,尤其是人工智能、未来产业等新赛道,优秀青年科技人才正加速成为科技创新的主力军,他们大展拳脚、加速奔跑,为加快实现高水平科技自立自强注入澎湃力量。

青年人才处于创新创造力的高峰期,是国家战略人才力量的重要组成部分。培养用好青年科技人才,对科技强国建设和人才强国建设都意义重大。近年来,我国构建起日益完善的政策体系,支持青年科技人才更好成长成才。2023年8月,中办、国办印发《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》,提出支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”“当主角”,并从提升科研单位人才自主评价能力、加大青年科技人才生活服务保障力度等方面作出部署。各地各部门也相继完善配套政策和制度,为青年科技人才搭建更广阔舞台,营造更友好成长氛围,比如强调40岁以下青年科技人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例原则上不低于50%,提高对青年科技人才的资助规模,等等。

让青年科技人才在新赛道上跑得更快更稳更远,还需要在完善体制机制上来真把式,持续破除影响青年科技人才成长的障碍;在营造更好发展环境上下狠功夫,让青年科技人才的创新创造活力持续迸发。

搭好梯子,为青年科技人才铺好前路。摒弃“帽子”思维,破除“四唯”现象,推进事务性减负,让青年人才可以放开手脚大胆探索、心无旁骛投身科研。持续健全考察激励机制,不拘一格科学用人,优化考核标准,不断畅通青年人才成长通道、拓宽发展空间。营造灵活开放的人才环境,加快搭建和完善重大科创平台,支持其开展原始创新、技术攻关、成果转化,让青年科技人才在科技创新的舞台上尽情绽放。比如,广西在科技计划中持续设置“青年科技创新人才培养”专项,近3年累计下达三类项目700多项、资助经费近8000万元;在八桂学者项目中设立八桂青年学者岗位,将优秀青年人才纳入高层次人才计划培养,给予连续3年稳定的经费支持,不断完善资助体系和持续加大的培养支持力度,赋予了青年科技人才更大的科研自主权,让他们能够更好地潜心研究、成长进步。

厚植人才创新创造的沃土,还需要关心关注青年科技人才的“急难愁盼”,切实帮助解决在住房、医疗、子女就学等方面存在的实际困难,在学习培训、合作交流、心理健康等方面做好保障,增强他们甘坐“冷板凳”、敢闯“无人区”的定力和底气。

科技创新日新月异,需要大批有胆识、有能力、有担当的青年科技人才为之奋力奔跑。让我们共同为青年科技人才提供更为便利的科研条件,创造更优越的成长环境,让更多青年科技人才“挑大梁”“当主角”,形成人才辈出、人尽其用、活力迸发的生动局面。



①刘斌涛进行机车检修

②刘斌涛参加会议

③高压调试

朔州:以科技创新推动产业创新

近年来,朔州市全力提升科技创新驱动效能,不断创新提高企业的科技含量,以科技创新推动产业创新。山西国润储能科技有限公司只是朔州市其中一家高新技术企业,公司成立3年来,经过逐步扩大产业布局,集聚人才资源要素和进行储能生产培育,已成长为国家级高新技术企业、专精特新企业和山西省新型储能产业链“潜在链主”企业。

为了推进科技创新,朔州市深化与怀柔实验室山西研究院等科研机构合作,在煤化工下游项目建设中,集聚科技创新要素,前瞻布局新质生产力,推进煤炭由燃料向原料、材料转变,建设中煤平朔100万吨煤基烯烃项目。全市紧密结合产业转型需求,推进科技创新平台建设,建成省级科技创新平台2家。同时,强化企业科技创新主体地位,构筑以龙头企业为牵引、高校院所参与的产业链关键技术攻关机制,实现产学研深度融合,推动更多科技创新成果转化为新的产业增长点。

王丹

山西移动在运城学院建成全国首个5G-A高校网络

中国移动通信集团山西有限公司今天发布消息,该公司携手华为技术有限公司近日在运城学院建成全国首个5G-A高校网络,标志着山西移动在5G-A网络建设中迈出了坚实的一步。

2023年12月,工业和信息化部等11个部门启动了“信号升格”专项行动,明确指出来持续提升普通高等学校、职业院校等移动通信信号覆盖,重点覆盖图书馆、教学楼、餐厅、宿舍楼、报告厅、体育馆、校园绿地等关键点位,支撑在线教学、视频监控、安全管理等应用。

日前,该校师生通过5G-A可以轻松下载和上传教学视频、科研报告等大文件,随时随地访问在线学习资源而无需担心网络拥塞。未来,利用5G-A的高带宽和低延迟特性,XR教学、远程协同实验等创新教学方式将变为日常。此外,全新网络也能为校园智能化变革提供网络能力底座,实现能源、设施等智能化管理,让学生享受更加便捷、个性化的就读体验。

王龙飞

首台套钠离子电池工商业储能柜下线

近日,笔者从华阳股份旗下的华钠芯能获悉,首台套50千瓦/100千瓦时钠离子电池工商业储能柜下线。

据了解,50千瓦/100千瓦时钠离子电池工商业储能柜功率为50千瓦,容量为100千瓦时,使用钠离子方形铝壳电芯,采用独立储能柜风冷设计,其中包含10个钠离子电池Pack包风冷插箱,柜体内集成全氟已醚灭火装置,配合高效率两级PCS(储能变流器),搭建400伏输出的组串式储能系统,具有宽电压范围器件稳定高效工作、高能量密度、长寿命、快速充放电等特性,循环寿命3000次以上,循环效率高达95%。

今年以来,华阳集团瞄准化学储能领域,深耕钠离子电池“材料-电芯-电池-应用”全产业链,推动钠离子电池大规模商业化应用,为能源行业带来了新的突破。

郭强

创新发展
chuangxinfazhan

向“新”而行,吕梁激发高质量发展新动能

近日,兴县粤港澳大湾区招商引智(广州)推介暨项目签约大会举行。会上,兴县经济技术开发区粤港澳大湾区“双招双引”联络处揭牌,现场签约项目总投资50亿元。

“我们要聚焦高端化、智能化、绿色化铝精深加工,努力在高端铝产业、铝基新材料和汽车轻量化等方面走出新路子、形成新质生产力。”在考察广东中铝业有限公司铝型材生产制造业时,吕梁市政协副主席、兴县县委书记乔云说。

新材料成为高质量发展新动能

近日,笔者在位于兴县经开区的元泰高新材料有限公司厂房内看到,火红黏稠的铝液流入熔铸炉内,两个小时,铝液冷却,变成银光闪闪的高强铝合金铸锭。公司负责人蒋彬介绍说:“高强铝合金铸锭看起来和普通铝锭差不多,实际上添加了镁,形成了700兆帕级超高强铝合金,具有高断裂韧性、抗应力腐蚀等特征,应用很广泛。”

铝镁精深加工产业链是兴县重点

打造的优势工业产业链,也是山西省10条重点产业链之一。

兴县现有氧化铝生产企业10家、铝镁深加工企业6家。依托中铝华润等“链主”企业,兴县上马航空3D打印二期、铝大师高端铝基新材料等铝材加工项目,发展壮大氧化铝—电解铝—铝精深加工产业链;依托东义集团等“链主”企业,上马泰兴铝镁基新材料科技产业园等项目,发展金属镁—镁合金—镁精深加工产业链。

“目前我们已经形成了200万吨氧化铝、50万吨电解铝和38万吨铝材深加工产能。接下来,我们要依托中铝华润50万吨电解铝现有产能,进一步延伸产业链,打造铝系新材料全产业链体系。”兴县经济技术开发区党组成员任力军介绍。

新能源成为高质量发展新引擎

4月29日,随着首批500辆氢能共享车、5辆氢能公交车正式投运,“氢”新孝义、零碳出行——氢能共享车、氢能公交车投运仪式在孝义市举行。

氢能共享车由上市公司赫美集团控股的山西鹏飞氢云科技有限公司运营,整车储氢50克,续航60公里,采用低氢固态储氢技术和国内头部品牌车身,预计年底总投放量将达3000辆。氢能公交车由鹏飞集团旗下东风特种汽车有限公司自主研发制造,主要承接孝义—介休城际客运。该客运线路正式投运后,将成为山西省首条城际交通零碳运营示范线路。

近年来,孝义市坚持把氢能作为发展新质生产力、推动绿色转型的主攻方向,顺利实施鹏湾氢港氢能产业园项目,推进年产2万吨焦炉煤气制氢项目成功出氢,建成3套水电解制氢、4座加氢综合能源岛,确保200辆氢能重卡、氢能通勤客车、装载机投用,目前已形成气、站、运、车、用全产业链示范应用场景,正奋力朝着北方氢能产业基地目标迈进。

大数据成为高质量发展新赛道

吕梁“三医”联动协同发展平台,是实现了医疗、医保、医药“三医”联动的全量医疗大数据中心平台。与1878

李全明