



从空中俯瞰潞安化工集团王庄煤矿，井筒耸立、厂房群集、花红草绿、行车穿行，处处彰显现代化矿井的生机活力。

从深井纵目，巷道笔直延伸、管网成线、物料整齐、安如磐石，实时呈现“数”智开采的澎湃动力。

职工们井然有序的工作，生活设施的不断完善，职工们生活质量的日益提高，矿区环境治理的成效显著，这些都是王庄煤矿“幸福工程”的生动体现。

潞安化工集团王庄煤矿

幸福在矿山绽放

民生关怀 幸福提升

在王庄煤矿，幸福的诠释不仅仅是安全与生产，更是职工生活质量的全面提升。只有职工生活得安心、舒心，才能在工作中发挥出最大的潜力。因此，该矿将安居工程作为关注民生的重要一环，致力于打造一个和谐、舒适的生活环境。

职工们对于矿区变化的感慨，反映出王庄煤矿在民生改善上的成果。矿区环境的绿化布局，如“银杏一条街”“雪松一条街”等，不仅美化了环境，也提升了职工的生活质量。矸石山的生态重建，更是矿区环境保护与治理工作的亮点，目前分别已形成5万平方米、10万平方米、24万平方米的三座“绿色屏障”。

该矿还大力推进“两堂一舍”建设，将“饭桌子”作为头等大事来抓。他们定期对厨师和服务人员进行培训，提升烹饪技术，对每周的菜谱进行精心编排，确保菜肴的多样性和营养搭配。

同时，他们开展职业健康保护工作，每年为接尘人员和女职工进行专项健康体检，为全矿员工建立了“红、黄、绿”三色健康档案，最大程度保障员工身心健康。持续开展“社区平安行”“健康你我他”等活动，为员工及家属提供免费的健康检测和知识讲解。该矿广泛普及安全知识，举办各类讲座和专题宣教，提高了职工和家属的安全意识。定期对社区供电、供水系统进行巡查排查，加大夜间治安巡逻力度，营造安居乐业的良好环境。王庄煤矿正在用自己的实际行动为职工们构建一个更加美好的未来。

人才培养 幸福升级

素质提升不仅是职工们的追求，更是矿山的期望。只有不断提升干部职工的素质，打造坚实的人才团队，才能真正实现幸福的王庄梦想。

为了提升员工的职业素质，该矿建立了以创新工作室为平台的培训体系，完善人才工作目标责任制，推动人才工作向制度化、科学化、规范化方向发展。特别注重对优秀大学生和年轻干部的培养考核，发挥他们的领头雁作用。通过“干部上讲台、培训到现场”活动，选聘知识水平高、实践经验丰富的专业技术人员

和首席技师等进行授课，有效提升了职工的操作技能和安全防范能力。该矿的培训思路清晰而实用：“生产需要什么样的人员，我们就进行什么样的培训”和“井下干什么、我们教什么、考什么”。这样的培训确保了职工学练结合、学以致用，全面保证了培训的实效性。他们利用废旧材料建立了模拟井下工作面的现场，成立了高技能人才教科研基地，专门针对综采电气、机电机械、综采安装等专业进行教学。这样的教学不仅形成了“创意—创造—创效”的科研链，还帮助职工在实践中快速转变为合格的“技能型”人才。

成才，在这里不仅仅意味着技能的提升，更是个人价值的实现和幸福的提升。王庄煤矿通过这样的培训和教育，不仅提升了职工的职业能力，更提升了他们的生活质量和幸福感。在这里，每位职工都能找到自己的位置，发挥自己的价值，而该矿正在用自己的方式，为职工打开一扇通往幸福的大门。

“幸福工程”并非一蹴而就，而是该矿经过了长时间的努力和坚持。王庄煤矿的发展，离不开每一位职工的辛勤付出，离不开每一位管理者的智慧和决策。他们用自己的实际行动，诠释了“以人为本、共建共享”的理念，书写着自己的幸福故事，见证着王庄煤矿的发展与变迁。

矫治

安全至上 幸福基石

在王庄煤矿，安全被赋予了至高无上的地位，成为了职工幸福的基石。矿工们的每一次下井，都伴随着深深地嘱托和牵挂。这里的安全文化深入人心，从党员干部到普通职工，从青监岗到女工协管员，每个人都是安全生产的参与者和守护者。安全，在这里不再是一句空洞的口号，而是转化为实实在在的行动和举措。

近年来，王庄煤矿在安全管理上做出了许多努力。他们优化了安全文化渗透、安全亲情帮教、安全事故警示、安全嘱托、安全故事征集、安全集中宣教等活动载体，开展了“党员、团员身边无事故”“党员包保责任区”“安康杯”和“青年安全生产示范岗”等竞赛活动，充分发挥了青监岗、群监岗、女工协管员、职工家属等在安全生产中的作用。通过监督检查、送温暖、写亲情信、嘱托书等形式，教育感化职工，制止违章行为，形成了群防群治、齐抓共管的安全生产格局。

在安全管理方面，该矿更是将月度安全检查与“六查”工作机制相结合，深入推进到现场的每个角落，压实矿、科、队、班组“四级管控”，强化年度风险辨识、专项风险辨识、开工风险辨识、月度风险辨识、变化风险辨识、时段风险辨识、事故风险辨识“七个辨识”，抓好班组风险日预判、业务部门风险周预判、矿风险月度预判“三个预判”，落实队组风险管控主体责任、业务部门风险管控保安全责任、安监部门风险管控监管责任、单位正职风险管控领导责任、各级管理人员风险管控督查责任“五个责任”，通过单位正职调度会后抽考、队组跟班队长和班组长班前会抽考、检查人员作业现场抽考等措施，把风险辨识预判扎实落实到现场。

班组是安全管理的根基，是矿井的最小细胞。只有把基础建设抓紧抓实，矿山发展才能行稳致远。因此，该矿持续强化班组长培训、班组长座谈会、干部大讲堂、理论实操培训等，班组建设的重视程度不断提高、表彰范围进一步扩大，每年都会组织经验交流、事迹分享、评比表彰、选树表彰，鼓励创新创效、小改小革、自保互保联保等，丰富和完善安全文化，为班组“强筋壮骨”注入源源不断的动力源泉。



文/明/健/康 绿/色/环/保

同享低碳生活 共建绿色家园

