

推动太忻一体化经济区康养产业发展的对策建议

张金瑞

一、研究背景 (一)康养产业发展背景 1.人口老龄化和人们对健康的关注是康养产业发展的客观需求 新时期,在实施健康中国战略和大力发展现代服务业的背景下,我国康养产业发展迅速,逐渐成为重要的经济业态。截至2022年末,全国60周岁及以上人口2.8004亿人,占全国总人口的19.8%;全国65周岁及以上人口2.0978亿人,占全国总人口的14.9%;山西省65岁及以上人口比重达到14.48%。按照国际通行划分标准,当一个国家或地区65岁以上人口占比达到14%时,进入深度老龄化社会。所以,当前我国绝大部分省份包括山西省,均进入深度老龄化社会。老龄化程度的不断加深使得社会对养老服务、康养服务的需求逐渐提高,刺激着养老、康养产业的快速发展。同时,随着生活节奏的加快,健康理念普及,健康问题成为全社会共同关注的话题,年轻人对健康养生生活的追求不断提高,康养产业的客群逐渐扩展至中青年群体。

二、太忻一体化经济区康养产业发展现状 (一)太忻一体化经济区康养产业发展优势 1.资源优势 一是气候宜人宜居。太忻一体化经济区夏无酷暑、冬无严寒、昼夜温差大,适宜夏季避暑康养。二是自然资源丰富多样,蕴含类型多样、数量丰富的自然生态要素,自然(地质)遗迹以及自然景观,共有五台山草甸自然保护区等5个自然保护区,雁门关省级自然保护区等22个自然公园,三处温泉资源独特,奇村、顿村、合寨、大营、汤头温泉资源分布其中,特别是奇村温泉富含硫酸钙、硫化氢、硅酸等多种矿物质,康养保健价值较高。四是人文底蕴深厚,有五台山、长城2处世界文化遗产,太原、代县2座国家历史文化名城、15处中国传统村落和111处省级及以上文物保护单位,佛教文化、晋阳文化、府城文化、边塞文化、红色文化等多种地域文化在此交汇。

二是对外承接京津冀以及周边各省康养需求。太忻一体化经济区处于北京辐射西安、成都、重庆等西部地区的交通主线上,同时也是山西省融入京津冀、服务雄安新区的核心区域。依托雄忻高铁、集大原高铁的建设,强化太原同乌大张、京津冀及雄安新区的联系,能够进一步有效承接京津冀以及周边各省老年人来太忻一体化经济区康养旅居。

三是做好整体规划。太忻一体化经济区康养产业尚处于探索起步阶段,要切实发挥好政府在顶层规划设计、产业空间布局上的主导作用,引导康养产业做大、做强、做优,精准做好区域内各地区康养产业发展的目标定位,建立健全

2.相关政策大力支持康养产业发展 党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视人民健康和养老事业,系统谋划了一系列政策措施。从2016年国务院印发的《“健康中国2030”规划纲要》,到2019年国家林草局等部门联合印发的《关于促进森林康养产业发展的意见》,到2021年国务院出台的《关于加强新时代老龄工作的意见》和工信部、民政部、卫健委联合印发的《智慧健康养老产业发展行动计划(2021-2025年)》等,国家以坚实的政策基础支持康养产业发展。

三是推动康养+森林融合发展。依托太原五台山、忻州五台山等森林康养资源,打造森林康养旅游、森林生态旅游、森林运动康养、森林文化体验、森林科普研学等森林康养产品,培育特色优势明显、游客吸引力强的森林康养示范基地,着力推进森林康养与养老、医疗、体育、教育和旅游等产业融合发展。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

三是推动康养+森林融合发展。依托太原五台山、忻州五台山等森林康养资源,打造森林康养旅游、森林生态旅游、森林运动康养、森林文化体验、森林科普研学等森林康养产品,培育特色优势明显、游客吸引力强的森林康养示范基地,着力推进森林康养与养老、医疗、体育、教育和旅游等产业融合发展。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

三是推动康养+森林融合发展。依托太原五台山、忻州五台山等森林康养资源,打造森林康养旅游、森林生态旅游、森林运动康养、森林文化体验、森林科普研学等森林康养产品,培育特色优势明显、游客吸引力强的森林康养示范基地,着力推进森林康养与养老、医疗、体育、教育和旅游等产业融合发展。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

四是提升康养人才队伍综合素质。鼓励高校毕业生、具有相关职业技能证书的技能型人才、具备跨学科知识的复合型人才等发挥其自身优势,投身康养产业发展。加强对现有康养从业人员的培训,培训内容根据专业技术、行政管理、后勤服务等岗位特点进行制定培训计划,提升康养从业人员的知识与技能。重点加强康养服务人员的技能培训,在专业护理技能、营养搭配、心理学知识、老年人沟通技巧等领域开展理论知识和实践操作培训,提升康养服务人员的综合职业素质。

高校党外代表人士队伍建设的初步探索

熊龙

摘要:新时期高校党外代表人士队伍建设呈现出新的特点,情况更加复杂、形势更加严峻。积极推进高校党外代表人士队伍建设需要立足当下,明确目标定位,提升认识高度,切实加强教育培训,大力营造良好环境,深入开展实践锻炼,逐步完善高校党外代表人士队伍建设的保障机制,积极探索构建高校党外代表人士队伍建设的新格局。

代表人士队伍,全面把握他们的成长特点,发挥他们的独特优势,有针对性地开展教育培训工作,使他们能够不断增强自身综合素质,为巩固和完善统一战线事业作出积极贡献,从而确保统一战线事业能够更好发展。

与一般的社会群体不同,他们的培养和选拔有着较为严格的要求,起点也比较高,必须具有良好的政治素养、群众基础和专业知识,不能忽视这些基本条件而盲目追求人才队伍的扩充,应该在全局上进行把握,注重对中青年进行有效培养和推荐,促使人才队伍能够形成合理的梯队结构。

育培训的方式,从统战理论到统战政策展开多层次培训,切实加深他们对统战工作的深刻认识,不断提升他们的统战思维能力和

一、高校党外代表人士队伍建设的重要意义 (一)有助于推动高校教育事业的科学发展 高校党外代表人士的视野较为开阔,思维较为活跃,在学校教学、管理和科研等工作中作出了重要贡献,是一支值得信赖的队伍。高校党外代表人士广泛参与到社会服务和学校管理工作中,不断提升高校的办学水平,为高校教育事业的发

二、高校党外代表人士队伍建设面临的现实困境 (一)参政议政能力不强 高校党外代表人士日常工作教学和科研任务比较繁重,他们注意力集中在自己所属的专业研究领域,在参政议政方面花费的时间和精力相对较少,参政议政的水平也会随之受到影响。高校党外代表人士忙于教学和科研事务,参政议政的能力不是特别强,未能切实把握社会发展所遇到的具体问题。

三、高校党外代表人士队伍建设的应对举措 (一)提升认识高度,加强高校党外代表人士队伍的组织领导 全面提升对高校党外代表人士队伍建设的重要性认识,将其列为日常重要事项,规范相应的评价内容,加强队伍建设的组织规划。高校党外代表人士队伍建设涉及多个环节,需要不断进行科学合理的制度规划,完善各项制度建设,着力做好高校统战工作,使党外代表人士队伍建设取得更好的效果。

四、结语 新时期党外代表人士队伍建设是一项基础性、长期性、系统性的工作。事业单位需紧抓新时代发展需求,不断加强政工队伍建设,优化政工队伍人才结构并提高政工队伍的专业素质与业务能力,为事业单位的可持续发展提供有力保障。

摘要:新时代背景下,事业单位政工队伍建设,是提升单位整体素质的重要途径,也是确保党的方针政策在基层得以贯彻执行的关键。为确保单位的党性与先进性,事业单位必须重视政工队伍建设。基于此,文章从事业单位政工队伍建设的必要性出发,分析目前存在的问题,并提出相应的实施对策。

关键词:事业单位;政工队伍建设;必要性 一、事业单位政工队伍建设的必要性 现如今,随着特色社会主义思想的发展,对事业单位政工队伍也提出了更高的要求。然而,在部分事业单位中,政工干部仍然固守以往的思维方式,照搬照抄以往的经验与理论,从而导致各单位职工对实际问题的认识存在片面性,进而影响决策的科学性和准确性。

二、事业单位政工队伍建设存在的问题 目前,部分事业单位政工队伍的人才年龄结构、教育结构等缺乏一定的合理性。部分单位年轻工作人员不足,政工岗位基本由中年甚至老年人员担任,导致政工队伍整体创新能力不足,难以适应新时代发展需求。并且,部分单位政工队伍人才教育结构偏低,导致相关政工人员缺乏系统的理论知识和专业技能,无法有效解决在实际生产工作中出现的问题,进一步影响事业单位的发展。

三、事业单位政工队伍建设的实施对策 为实现事业单位政工队伍高质量发展,必须优化政工队伍人才结构。事业单位应加强对政工队伍人才的选择,注重选拔具有相关专业学历与实际工作经验的人才,逐步实现政工队伍的年轻化。并且,终身学习也能提高政工队伍的专业素质,有助于事业单位政工队伍建设,各事业单位应加大对政工队伍的继续教育力度,还需充分利用线上与线下资源,为单位政工人员提供多样化的在职教育培训,如通过组织单位工作人员参加专业培训与会议等活动,充分发挥老政工人员的传帮带作用,分享丰富的思政教育经验,从而促进单位政工人员的成长,提高事业单位政工队伍的专业素质与业务能力。在这一过程中,事业单位还需要加大政工队伍的实践锻炼力度,鼓励政工人员深入基层与实际,积累实践经验。

事业单位政工队伍建设的必要性及实施对策

陈珊

结语: 总之,事业单位政工队伍建设是一项基础性、长期性、系统性的工作。事业单位需紧抓新时代发展需求,不断加强政工队伍建设,优化政工队伍人才结构并提高政工队伍的专业素质与业务能力,为事业单位的可持续发展提供有力保障。