

今年是中国共产党成立103周年,也是司马煤业公司奋力实现“十四五”规划目标任务的关键一年。

聚焦“强化引领保障,深化价值创造,坚定不移推动高质量发展”的目标要求,该公司紧紧围绕“讲政治、守底线、强融合、蹚新路”工作思路和“向新提速、向效发力、向智转型、向绿而行”目标方向,牢牢把握推动高质量发展这条工作主线,在担当中主动作为,在实践中埋头苦干,在奉献中实现价值,奋力谱写了“建设高质量发展的一流能源企业”的崭新篇章。



向智转型 向绿而行

——司马煤业公司厚植高质量发展生态底色纪实

■ 任亚媛 薛波

筑牢安全生产底线 打造高质量发展的“强基石”

安全生产是煤炭企业发展的红线、底线、生命线。司马煤业公司始终坚持“安全发展是高质量发展的必由之路”的理念,持续深化采掘、机电、运输、地测防治水、通风等系统的重大事故预防,狠抓全员安全责任制落实和隐患排查治理,不断“完善责任、落实责任、层次管理、追究责任”,筑牢企业的安全发展的基础基石。

为进一步提升员工安全意识,司马煤业公司积极组织全员分专业分系统学习《黑色三分钟、生死一瞬间》事故警示教育片,丰富“五问一改变”“灵魂三问”警示教育内涵,强化全员“实操+理论+考试”培训,提高全员安全素养。按照“三管三必须”要求,全面运用“六查”工作法,强化“全过程、全方位、全流程”管理,提升安全管理规范化、标准化水平。对专业化队伍开展安全管控,补齐安全缺口,提升专业化队伍作业流程和工程质量的安全指数,持续打好攻坚战。用技术托举安全,加大科技投入,推进视频反“三违”、中级智能化矿井建设进程,运用沿空留巷、充填开采等新技术,引进掘锚一体机、气动式单轨吊、履带式平板车、侧底卸式矿车等新装备,在提升生产效率的同时也保证了企业的安全发展。

培育发展新质生产力 打造高质量发展的“强驱动”

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。司马煤业公司紧紧把握新质生产力高科技、高效能、高质量的时代特征,以科技创新催生企业发展新模式、新动能。

该公司从优化顶层设计入手,构建决策层、管理层、推广层、服务层“四级”技术创新体系,推动装备、技术转型升级。深度对标一流技术,积极开展临断层构造带厚煤层瓦斯高效抽采、顺层钻孔“钻—扩—冲”一体化增透等技术的研究与应用。建立完善创新平台、课题、责任、推广、创效、奖励的全员创新增效体系,在关键技术引进与攻关、提高技术投入产出率等方面实现新突破,以点的“突破”带动面的“突围”。突出抓好智能化采掘工作面装备的安装、调试工作,持续推进通风、抽采等系统智能化装备升级改造,建设智能综合管控平台,扩大“可视化管理、远程化集控、无人值守”覆盖面。

以重点工程为抓手,以项目建设为引擎,为企业未来发展持续蓄势增能。聚焦开下组煤配采项目,按2026年底建成来倒排工期,挂图作战、压茬推进,建成后可持续延长企业寿命27年。加快充填开采,规划设计二采区综采长壁式充填工作面,全面开展关键配套设备的调研、选型、招标、采购等工作,力争早日

具备充填开采条件;优化一采区充填工作面邻膏体条带支护参数,引进梭车装备,降低条带支护成本,提升充填开采效率。积极争取集团政策支持,开展后续压煤村庄搬迁,有序释放煤炭资源。

锚定数字化精益管控 打造高质量发展的“强体系”

司马煤业公司坚持以“精益管理+数字化”为目标,丰富价值创造一体化融合体系内涵,强化管理重塑和流程再造,优化绩效考核和薪酬分配。

持续完善公司层面—系统层面—科队层面—班组层面的“算账”文化体系,在源头设计、流程再造、减费退税、节支降耗、修旧利废等方面持续发力,力争用最小的投入,创造出最大的效益;实施全面预算,科学设置KPI、GS考核指标,设定“跳起来摘桃子”的子目标,突出事前、事中、事后预算管控,做到年预算、月计划、周安排、日调度。加强资金使用动态监督,强化预算执行的刚性约束,切实把资金用在刀刃上,花出实效果;坚持“可量化、可执行、可考核”相结合,建立横向到边全覆盖与纵向到底全贯通的绩效考核体系,将考核结果与基本工资总额、与月度绩效工资、与干部综合评价、职务职级调整挂钩,刚性落实。

开展绿色矿山建设 打造高质量发展的“强支撑”

司马煤业公司全力推进能耗双控,矿区整体绿色化覆盖率32.6%,顺利入选全国“绿色矿山”名录。

该公司对标完善能耗双控管理制度,建立健全公司能耗双控标准化管理体系,制定的“淘汰高耗能落后电机项目”“智能化选矸系统改造项目”等7项节能技术项目措施及“优化矿井生产布局,减少综采工作面”1项节能管理措施均有效贯彻落实,并达到预期效果;采用“收集+沉淀+过滤”工艺开展地销厂区废水回用,编制公司重污染天气应对“一厂一策”实施方案,建设完成废乳化液收集池,各类危险废物均按照标准规范化收集、贮存、转移处置,废水、废气、固废治理率均100%达标;开展煤矸石综合利用土地闭库复垦治理,按照“政府主导、企业出资”模式,稳步推进井田范围内3084.9亩采空沉陷区土地复垦、田间道路及水利设施的修复等工作。

下好党建工作“三盘棋” 打造高质量发展的“强磁场”

司马煤业公司加强党建工作与企业安全生产经营工作的“战略同频、目标同轨、体系同建、评价同体、价值同享”,推动党的理论优势更好转化为能力

优势,组织优势更好转化为执行优势,制度优势更好转化为治理优势,群团工作优势更好转化为动力优势。

强化战略思维,优化顶层设计,下好党建工作整体谋划“布局棋”,夯实高质量党建新机制。按照建设高质量发展的一流能源企业的奋斗目标,对党建工作理念思路、目标任务、工作机制等进行系统设计,构建管用有效的“高质量党建”工作体系,并一以贯之、深化实践,保持党建工作的持续性、稳定性和递进性,引领保障企业高质量发展行稳致远。

强化创新思维,打造党建品牌,下好特色支部创建“破局棋”,找准高质量党建新载体。找准高质量党建新载体,坚持“一支部一特色、一党员一旗帜”,坚持党建创新项目化管理,进一步推动特色支部创建、党员干部创效,把党建创新成果运用到安全生产经营实际,转化为看得见、可感知的管理效益、经济效益。

强化融合思维,找准作用方向,下好融入保障中心工作“大局棋”,彰显高质量党建新价值。树牢“价值党建”理念,因地制宜探索实践各专业各系统党建和业务工作深度融合、一体落实的新办法、新途径,把党建价值作用发挥到组织需要、企业需求的关键点上,推进党建与中心工作由“物理式”互动结合向“化学式”深度融合持续转变,真正为生产经营赋能、为改革发展护航。

深入实施惠民工程 打造高质量发展的“强堡垒”

司马煤业公司坚持企业发展依靠员工,发展成果惠及员工,倾心倾力为员工办实事、办好事。

该公司坚持职工收入同企业效益、个人贡献联动,不断提升职工薪酬福利待遇。实施全员健康体检,制定个性化定制体检套餐形式并惠及职工家属,同时大力开展助困、节日慰问、大病医疗互助、“金秋助学”等帮扶救助工作;积极改善职工就餐环境,丰富职工餐桌,开通职工上下班通勤车、安装井下猴车运人装置、扩建公司停车场,职工公寓楼实现了无线wifi全覆盖,从衣食住行各方面补齐民生短板。建立新时代职工文明实践站,搭建理论宣讲、道德教育、文化培育、便民服务四大平台,积极开展“团建文化”到基层,给观众奉上了文化盛宴,举办乒乓球、羽毛球、篮球等大众体育活动,丰富职工群众业余文化生活,满足职工群众文化精神需求,提升了职工获得感、幸福感与安全感。

风劲帆满图新志,砥砺奋进正当时。阔步新征程,司马煤业将以“奋斗者”的心态、“竞争者”的姿态成就“幸福者”的状态,为努力建设高质量发展的安全、智能、高效、可持续的一流能源企业奋勇前行!

