

新时代高校学生党支部“五位一体”建设路径研究

——基于山西省高校的实证研究

■ 陈占强 李鹏 宋瀚宇 侯瑞丽

形式,忽视学生党员的互动交流,主要是单向灌输,这在一定程度上影响了党员参与教育过程的积极性、主动性和创造性。从教育手段上看,高校大学生党员教育以传统教育形式为主,对新媒体、融媒体技术的运用不够,忽视学生通过手机、互联网等新兴媒体的学习教育作用。

(二)学生党员综合素质有待提升

学生党员整体表现为信念坚定、学习优秀、群众基础较好等特点。不过,个别学生党员身上也有些需要改进的地方,比如,个别学生党员把学习政治理论当成负担,抱着“应付”态度;再比如,个别学生党员入党动机不够端正,甚至把入党作为提升就业机器的筹码,入党前后判若两人,主动和自觉服务群众的意识有待强化;还有个别学生党员先锋模范作用较差,始终坚持以个人利益为出发点,很少关心他人和集体,创新意识不强,考试作弊、无故不参加组织生活等现象时有发生,精致利己主义者。

(三)党内组织生活质量有待增强

形式上,学生党支部多由不同年级、不同专业学生组成,这样由于受教学计划、学生活动等内容的限制,组织全体党员开展丰富多样的活动,可以选择的时间较为有限。内容上,有些学生党支部活动主要以理论学习为主,其他活动较少,特别是在批评与自我批评、创先争优等支部活动上,开展得还不够深入。制度上,针对学生党支部的考核激励缺乏,缺乏标准化、规范化的考核激励制度。学生党支部活动质量优劣,受学生党支部书记个人因素影响较大。

(四)学生党员关怀机制不够健全

高校学生党员对大学生党员的关怀更多地体现在政治关怀和思想关怀,却忽视了物质奖励、心理关怀和生活关爱。比如,在更多的学生党支部中,突出强调“党员应该”等类似的要求,强调义务的多。再比如,大部分党支部比较关注毕业生党员、贫困生党员等特殊群众,对其他党员关注关心不够。同时关注关怀又多体现在物质层面,精神层面的方向性指导不多。调查发现超过半数的学生认为,党支部关怀机制不够健全、形式较为单一,希望能够进一步改善。

(五)学生党员考核激励有待加强

高校发展学生党员均严格执行党员发展程序进行,发展学生党员的资格审查、成绩要求、民主测验等环节均严肃严格,可以说严把“入口关”。不过,调研发现,党支部将优秀青年大学生吸收入党后,在持续教育管理上还存在着亟待

完善的地方。比如,党支部规范化标准化制度化建设不到位,缺乏有效的管理制度来予以保障。个别党支部针对学生党员管理还处在“人治”阶段,党支部书记很大程度上关系着支部建设的质量和效果。针对党性不强或存在问题的学生党员,党支部书记若不能很好地给予批评教育或关注关怀,党支部建设将会受到很大冲击。从调研情况看,高校学生党支部书记多由辅导员兼任,辅导员队伍流动性相对较大,对党支部的建设工作存在一定的消极影响,因此,在高校学生党支部建设中,迫切需要构建起一套较为系统的考核评价和激励机制。

三、新时代加强高校学生党支部建设的路径研究

加强新时代高校党建工作,必须树立党的工作下沉到支部的鲜明导向,从树立党员核心的教育理念,构建党员发展考核评价体系、学习考核体系、党内互助帮扶体系、日常监督考核体系等五方面,构建起突出党员主体地位、加强政治素质培养、创新党员教育内容、加强党员人文关怀、强化党员考核激励的“五位一体”建设路径,为高校加强学生党支部建设提供可参考、可操作、可借鉴的建议。

(一)牢固树立学生党员核心教育理念,突出党员主体地位

保证高校党支部建设质量,要将“供给侧结构性”改革应用于高校学生党支部建设中,坚持大学生党员在支部建设中的核心地位,充分调动起学生党员的主体作用。山西农业大学林学院党委基于强化学生党员综合素质,针对学生党员特点、兴趣和需求,在充分调研后,启动实施学生党员素质提升工程。该提升工程,探索性提出一系列与学生的学习工作生活密切联系的诸如创新创业、志愿服务、就业服务等支部活动内容,有效增强了党员参加组织生活的积极性和主动性。中北大学艺术学院党委创新1+1沉浸式党建教育模式,以学生为主体,结合专业特色,以线下青春信仰特色党建项目和线上信用发声特色党建项目为依托,在教育方式上采用参与式、沉浸式、研讨式等教育模式,提高教育的说服力和感染力。山西师范大学教育科学学院“心研社”党支部,创造性地提出了以党旗领航航团群,以学生社团为重点,以学生兴趣为突破,围绕学生成长目标和学生成长需要,增强学生主体意识,提升学生自我管理、教育和服务的积极性。

的成长服务和困难帮扶有机结合的保障机制,针对学生党员在学习、工作以及生活上遇到的困难,积极主动给予生活和精神关怀。对于成长服务,可挖掘优秀校友、学生身边的榜样、优秀社会人士等各类资源,为学生党员配备学业和人生导师;对于困难帮扶,可在给予物质帮扶的同时,给予学习和生活上关心,让学生党员感受到组织的温暖,增强对组织的归属感。山西大同大学生命科学学院党委精心编制手机短信并赠送一份政治生日礼物,将党组织的祝福及时送到,对于家庭经济困难的党员,会适当给予慰问金和慰问品,或赠送一本政治思想文化学习方面的书籍或读物。山西财经大学管理科学与工程学院根据党支部研究生的实际情况,引入双导师培养机制,在专业导师的专业教育指导的基础上,由院党政主要领导和辅导员担任支部党员的党建导师,促进专业学习和思想提升双向并行。

(五)建立强化学生党员日常监督体系,强化党员考核激励

加强党支部党员的量化考核,建议按照科学性、简便性、实效性、群众性等原则,以客观数据为基础来探索构建。可由党支部委员或安排专人,负责对学生党员学习、工作、科研、创新创业、日常生活等基础数据的登记和搜集,以定性和定量考核相结合的办法,细化考核内容,强化考核可操作性,不断提高考核精度。山西财经大学文化旅游学院推行“一定两评三挂钩”考核制度,运用分制管理开展五星级党员评定,突出过程管理,重在日常教育,实在警示激励。大原理工大学机械与运载工程学院党委将教学活动中学分制理念融入党员教育和培养考察环节,设立教育培训和考察项目内容,学生根据个人具体情况对社会实践内容、参加方式、考核方式等进行学习,实施学分制教育模式,提高教育培养实效。吕梁学院历史文化系党委建立大学生党员考核评估制度,每学期末进行考核评议,涉及个人学习成绩、宿舍卫生情况、参与活动情况等,对于不符合要求的党员进行批评教育,对于入党积极分子,中断入党流程。

高校学生党支部要秉承以学生为中心的教育理念,以培养高素质党员这个目标为导向,遵循学生思想成长的规律和组织发展程序,制定合理的培养计划,让党员教育培养的每个环节都成为贯彻落实立德树人根本任务的环节,从而切实加强和改进高校党的建设,促进学生党支部担负起党章赋予的职责,让高校党的基层组织焕发出无限活力。

基金项目:山西省社科联重点课题“新时代高校学生党支部‘五位一体’建设路径研究”(编号:SSK1ZDKT2020062)。

(作者单位:山西农业大学)

深化党的建设制度改革需把握好三对关系

■ 梁 静

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,对深化党的建设制度改革作出整体性、系统性、前瞻性的部署安排,明确要“以调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性为着力点,完善党的建设制度机制”。这是我们党立足进一步全面深化改革的使命任务,坚持以党的自我革命引领社会革命的政治自觉,有力彰显着以习近平同志为核心的党中央坚持用改革精神和严的标准管党治党的历史主动,对建设长期执政的马克思主义政党的规律性认识的深刻把握。着力提高党的领导水平和执政能力,进一步推进全面深化改革,必须从战略全局上深刻认识和充分把握党的建设制度改革的基本内涵、重大意义和目标任务,在系统协调推进党的建设制度改革方面下功夫、出实招、见实效。

一、把握好党的建设制度改革与党的制度建设的关系

科学把握党的建设制度改革的基本内涵,需要厘清党的制度建设与党的建设制度改革的关系。探索更好的社会制度,是人类社会向前发展的永恒主题,制度稳则国家稳。在党和国家政治生活中,制度带有根本性、长期性、全局性和稳定性,发挥着稳根固基的作用。长期以来,制度建设这一政治话语体系被广泛研究,遍布在众多研究领域。在党的建设研究领域,“党的制度建设”与“党的建设制度改革”既有区别又有联系,容易让人混淆概念,产生认识误区。党的建设制度改革是马克思主义执政党以改革为方式和动力来革新党的建设方面的制度,对不适应时代发展新形势、党的建设规律以及改革目标任务的现有党的建设制度机制进行调整和变革,推进党的建设规范化、科学化、现代化,建设好长期执政的马克思主义执政党,以加强和巩固党对各项事业的全面领导。党的制度建设则是指党在长期的发展过程中,形成的适应自身建设需要、契合领导工作形势、严肃党内生活的全体成员和各级党组织必须遵守的党内法规制度体系的总称,其实质就是要坚持制度治党、依规治党,用法治思维和法治方式管党治党,以规范化的制度形式来加强党的建设。虽然这两个概念的表述中都包含“制度”这一字眼,但是它们在内涵、价值、目标和路径等方面都有各自的侧重点。

与党的制度建设相比较,党的建设制度改革既囊括党的制度建设,又涵盖党的其他方面建设的制度改革,更加注重整体性、系统性和战略性,其基本内容更广泛、覆盖范围更全面、目标设定更宏大,涉及党的建设的方方面面,乃至党的建设与国家、社会的关系。从内涵范畴上看,党的建设制度改革是全面深化改革总体布局以及推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容,与经济、政治、文化、社会、生态文明建设体制改革以及国家安全体系、国防和军队改革关系密切。而作为新时代党的建设“5+2”总布局的其他方面,党的制度建设贯穿于党的建设的其他方面建设之中,与党的建设其他要素相互联系、相互作用,影响着党的建设整体效果和实际成效。从价值目标上看,党的建设制度改革,侧重于党的建设的整体性制度改革,其目的是解决好党的建设制度

与时代发展要求之间的矛盾,改革党的建设制度中不合时宜的部分,不断改进领导方式、执政方式,提高党的领导水平、执政水平,巩固党长期执政的根基和基础。党的制度建设则侧重于党的自身建设中制度方面的建设,党章是其根本,民主集中制是其核心,旨在把党的其他方面建设的宝贵经验和优良传统和实践成果上升到党内法规和制度的层次,不断完善党内法规制度体系,增强党内法规权威性和执行力,实现管党治党常态化、长效化,为推进新时代党的建设新的伟大工程的各项成果提供制度保障。

二、把握好党的建设制度改革与全面深化改革的关系

充分认识党的建设制度改革的重要意义,需要明确党的建设制度改革与全面深化改革的关系。党的建设制度改革既是全面深化改革的应有之义,也是推进全面深化改革的重要保证。全面深化改革能否成功,关键在党、关键在人。在全面深化改革的过程中,党既要作为改革的领导者,又要成为改革的参与者,还是改革过程中的被改革者。这就要求必须把握现代政党的运行规律,主动适应全面深化改革的实际需要,以党的建设制度改革为切入点,审视和推进党的建设,使马克思主义执政党适应中国式现代化的进程。深化党的建设制度改革以完善党的建设制度机制为目标,着眼于全党抓改革的实际成效,着眼于全党促发展的战略主动,其成效如何、进展如何直接关系到全面深化改革总目标的实现与否。进一步实现全面深化改革的总目标,健全推进国家治理体系,促进国家治理能力现代化,进而坚持和发展中国特色社会主义制度,内蕴着提升改革的整体性、系统性和协同性以及深化党的建设制度改革的要求,迫切需要解决好党的建设制度建设滞后、制度执行不力等问题,实现党的领导方式和执政方式的现代化以及推进党的建设制度的成熟和定型。

全面深化改革既是深化党的建设制度改革提供行动方向,又对党的建设制度改革提出适应性需要。加强党对全面深化改革的集中统一领导,坚持正确改革方向,提高领导改革水平,都对党的建设制度改革提出新的更高要求。党的十八大以来,习近平总书记亲自部署、谋划、推动一系列全面深化改革的战略举措,围绕什么是全面深化改革、为什么要全面深化改革、怎么样全面深化改革等重大理论和实践问题,提出一系列具有指导性、时代性、原创性的新观点、新论断和新思想,推动气势如虹、波澜壮阔的改革进程,使许多领域实现系统性重塑、历史性变革、整体性重构。全面深化改革向广度和深度进军,全面深化改革的成效不断增强,全面深化改革取得历史性伟大成就。全面深化改革只有进行时,没有完成时,决不能有松口气、歇歇脚的想法。继续书写全面深化改革的实践续篇,推进中国式现代化的时代新篇,需要面对改革道路上很多比过去更复杂、更艰难的矛盾和问题,回答好世界之问、中国之问、人民之问,时代之问给我们提出的新挑战、新课题。党领导和推动的改革事业也是向纵深推进,越需要在全面深化改革的总目标中深化党的建设制度改革,在建设中国特色社会主义总体布局中加强党的自身建设,确保党成为中国特色社会主义主义

事业的坚强领导核心。

三、把握好党的建设制度改革与加强党的建设的关系

全面落实党的建设制度改革与加强党的建设的任务,需要明晰党的建设制度改革与加强党的建设的任务。深化党的建设制度改革是解决党独有难题的关键之要,也是纵深推进全面从严治党、建设长期执政的马克思主义政党的现实需要和内在要求,更是健全全面从严治党体系、党的自我革命体系的制度逻辑。时代在发展,党的建设需要与时俱进,党的建设制度也必须顺应新的发展要求进行完善革新。任何一种制度都不可能一成不变、一劳永逸,党的建设制度同样如此,都需要在实践中探索过程中直面现实问题、回应现实问题,解决现实问题,理应在国家、社会和政党的良性互动中进行革新和完善。党的建设制度改革,立足党所处的历史方位和肩负的使命任务,突出党的建设在全面深化改革上着力发展的导向,标志着党更加明确制度建设在党的建设中的突出地位,更加强调从现代国家、现代政党的制度运行规律中探索如何加强党的建设。全面从严治党的实际进程,深化党的建设制度改革,但最根本的、最长远的还是要靠制度保障。只有在继承和发扬党长期以来形成的良好制度基础上,对党的建设的内容、原则、制度、布局等进行大胆改革创新,才能使党的建设制度更加系统化、科学化、高效化,增强建设的创新性、预见性、实效性。

党的自身建设要求既为党的建设制度改革提供基本依托,又锚定党的建设制度改革的重点任务。深化党的建设制度改革必须适应全面从严治党实际需要的紧迫性、紧迫性、紧迫性,明确党的建设制度改革领域改革什么、如何改、要取得什么样的效果等问题,对不适应的制度进行改进、不全面的制度尽快完善,缺位的制度抓紧建立、不合理的制度坚决废除,以制度改革的方式对党的建设各种制度要素进行整合创新,全面提升党的建设整体效能,推动新时代党的建设新的伟大工程向纵深发展,把党的建设优势转化为全面深化改革的实际效能。

基金项目:中共青海省委党校党的二十届三中全会和省委十四届七次全会精神研究院(中)级专项课题“深化党的建设制度改革的路径探析及青海实践研究”(编号:XYZYKT2401)阶段性成果,项目负责人:梁静。

(作者单位:中共青海省委党校新时代党的建设研究中心)

论政工师如何在企业发展改革中发挥引领作用

■ 韦俊卿

市场主体是经济发展的载体,企业高质量发展是社会主义市场经济高质量发展的基础。自改革开放以来,我国各企业竞相发展,社会主义市场经济不断向好,呈现出欣欣向荣的景象。随着时代的发展,我国社会经济已经进入高质量发展阶段。期间,各大小企业不断自我革新、自我转型,以适应经济发展速度、追求可持续发展道路。在此过程中,各企业在追求经济利益、实现自身价值的同时,逐渐意识到企业自身内部思想政治教育工作中政工师的引领作用,成为大多数企业目前面临的问题。

一、明确目前企业政工师体系存在的问题

1. 选拔机制不完善

当下,我国大多企业都面临的重大共性问题,主要为建设政工师队伍的过程存在漏洞。其中,选拔机制不完善是企业政工师建设的一大瓶颈。在企业选拔政工师人才的过程中,大多企业没有严格、具体的选拔标准,导致选拔过程不严谨、缺乏一定的合理性,从而导致日后企业人才储备与工作需要不匹配,给企业造成不必要的支出和不合理的人员结构等问题出现。

2. 考核体系不完善

除选拔机制出现漏洞外,政工师考核体系也存在不完善。一方面,企业缺乏对政工师考核明确的办法、细则,以至于企业对于政工师的考核评价不能有效地与政工师本人绩效激励密切挂钩。同时,考核过程中极易出现大量绩效考核盲区,且无法合理有效地对员工进行绩效考核的评价。另一方面,企业对于政工师已有的考核标准大多也流于表面,走形式主义,不仅会影响本企业政工师体系的工作氛围,还会辐射至其他部门,甚至是整个企业。

3. 政工师队伍素养与企业科学发展的需求不匹配

企业政工师队伍素养与企业科学发展的需求不匹配也是阻碍政工师发挥引领作用的关键问题。此问题的存在直接导致企业政工师工作质量与效率双低,进一步影响企业实现自身价值和目标。新时代企业为在时代的洪流中站稳脚跟,对于政工师的素质要求较高,但是部分政工师与时代要求相比还在思想观念、工作能力、工作作风上存在一定的差距,与企业需要存在不匹配的现象。

二、深度剖析政工师体系问题的成因

1. 部分政工师领导干部不重视思政工作
政工师队伍存在不主动、不作为现象,究其原因有部分政工师领导干部不重视、不作为。面对员工的消极情绪、消极态度,政工师领导干部没有第一时间对员工进行思想教育,并及时制定合理可行的绩效方案。没有做到在思想上、行动上两手抓,并做好示范作用不放松,导致政工师队伍出现消极行为。此外,部分企业还出现政工师身兼数职的现象,这也是由于部分领导干部不重视思政的现状。身兼数职的政工师自身业务过于冗杂,极易出现无时间、无精

力处理党政工作的现象,从而使政工师自身职业素养难以发挥出来,也阻碍企业组织工作的顺利开展。

2. 对于企业思政工作缺乏落实

求真务实、狠抓落实是我们一贯的工作原则和作风,也是党实现各项任务目标的重要保障。然而,在当前仍然存在企业思政工作落实不到位的情况。一些领导干部在工作中往往只注重表面功夫,浅尝辄止。在工作中,对问题的本质把握不够准确,只是一味追求工作总结写得出彩,而忽视对员工员工的思想进行深度教育。

3. 企业中各层级人员思想觉悟有待提高

工作重视程度不够是影响求真务实的关键问题之一。在一些企业中还存在功利主义、形式主义等问题,工作被敷衍了事,很难真正落到实处。究其原因还是企业中各层级人员思想上的觉悟有待提高。思想决定行为方式,行为方式是思想体现。功利主义、形式主义等问题的存在反映出部分政工师的工作缺乏落实和成效。

三、对政工师体系的优化策略

面对日新月异的市场环境,打造一支优秀的政工师队伍是引导企业与时俱进、适应时代发展的一盏长明灯。

1. 要在思想上破题

思想是行动的先导,指导着行动,影响价值判断。先进的思想是企业与时俱进的必要条件。针对政工师,企业应开展相关基础培训以提高政工师的素养。政工师人员的素养对于企业长远发展具有深远影响。随着国内企业不断转型发展,企业内部管理体系与经营方式等各个方面都在不断革新。企业要想在新时代下拥有源源不断的发展动力就要注重政工师队伍建设,尤其是在思想政治工作上的建设。

2. 要在规矩上下功

部分企业出现政工师选拔机制不完善、政工师素养与企业科学发展需要不匹配等问题,其根本原因在于企业在聘用政工师时缺乏对政工师的选拔标准。企业应在聘用政工师之前制定明确的政工师岗位职责,并保证考核的可行性和科学性。在招聘政工师时,按照企业需要进行人才招聘,避免出现政工师的素养与企业科学发展需要不匹配的问题。在聘用后,面对企业内部政工师的工作情况实施合理有效的考核方式。

3. 要在行动上聚力

真正有效的企业改革往往都是自上而下的,领导干部的行为方式会直接影响一个企业的企业文化。要想政工师在企业改革中发挥引领作用,企业领导干部就应重视政工师队伍建设,并且要着力发挥示范引领作用以带动整个企业重视思想政治工作。同时,企业要狠抓政工师工作落实情况,完善监管机制,对政工师的工作过程进行全方位的监督。(作者单位:山西综改示范区创新创业服务有限公司)