

毛泽东人民战争思想,科学回答了为何而战、靠谁而战、何以制胜等根本问题,是在马克思主义基本原理的基础上结合中国具体实际凝练而成的军事理论结晶,为我军取得革命胜利提供重要法宝。进入新时代,虽然战争形态悄然转变,但是理论精髓永不过时,研究毛泽东人民战争思想对于打赢现代战争仍然具有重要意义。

在《战争论》中克劳塞维茨特别提及“民众武装”,强调善于运用民众战争的国家与轻视民众战争的国家相比具有优势,成为马克思主义人民战争思想的理论基石。在《皮蒙特军队的失败》中恩格斯首次提出“人民战争”,将它看作小民族战胜大民族、弱小军队战胜强大军队的唯一方法。随着研究的深入,马克思和恩格斯从阶级斗争的角度解读人民战争,认为它是无产阶级自发的用于自身解放和自我发展的武器,是阶级矛盾不可调和的产物。马克思主义传入中国后,毛泽东跳出就战争阐释战争的窠臼,把战争与政治关联起来,指出“政治是不流血的战争,战争是流血的政治”。在新时代背景下,习近平总书记强调,“不论形势如何发展,人民战争这个法宝永远不能丢,但要把握新的时代条件下人民战争的新特点新要求,创新内容和方式方法,充分发挥人民战争的整体威力。”党的二十大报告中,习近平总书记两次提到“人民战争”,倡导要“开展抗击疫情人民战争、总体战、阻击战”“发展人民战争战略战术”,充分反映了其战略意义和时代价值。贯彻统帅指示意图,首先要厘清毛泽东人民战争思想的理论内涵,以此为基础推进马克思主义中国化时代化,为打

关于毛泽东人民战争思想理论内涵的思考

■ 白晓童¹ 周璐雯² 谷金杰³

打赢现代战争提供强大思想武器。

一、为何而战:为人民利益而战

民心是最大的政治。但民心不是空洞的道德和政治概念,与唯心主义讳言利益有别,马克思主义强调“物质利益”的基础性和前提性,认为利益是思想的根基,对道德也具有决定作用。马克思主义唯物史观关于利益和道德、政治的观点,深刻影响了共产党人。毛泽东指出,“要使广大群众认识我们是代表他们的利益的,是和他们呼吸相通的。”做到这些,“广大人民群众就必定拥护我们,把革命当作他们的生命,把革命当作他们无上光荣的旗帜。”习近平总书记也表示,要站在人民的角度,通过人民生活是否真正得到改善、人民权益是否真正得到保障来评估党的工作成效。

因此,以人民为中心的发展思想不应局限于头脑或言辞中的玄奥概念,而应抽象化为具体、体现在经济社会发展的方方面面。在军事领域开展人民战争尤需如此,首要的是向军民阐明战争的政治目的,让他们明确为什么要战斗以及战争与其存在的利益关联,只要“使士兵感觉到不是为人打仗,而为自己为人民打仗”,就会激发他们最大的积极性、主动性和战斗力。

中国共产党作为人民战争的领导者,其性质宗旨决定了人民战争为人民利益而战。毛泽

东将党的宗旨奉为军队的宗旨,充分反映了对人民军队实现无产阶级革命化的期许。中国共产党领导下的人民军队,以保护广大人民群众和全民族的利益为目标,而不是为了少数个人或狭隘集团的私利。这一特质与历史上各类起义军队有着根本区别,也是我们从小到大、由弱变强的内在动力。

二、靠谁而战:靠军民结合而战

关于战争依靠什么力量取胜,抗日战争时期国内出现了“亡国论”“速胜论”等观点,根本上在于认识上的“唯武器论”“唯意志论”。毛泽东批判“唯武器论”是一种机械论观点,是主观片面地看待战争问题。武器虽然在战争中扮演重要角色,但并非决定性因素,人才是决定战争胜负的关键。他在不否定武器重要作用的基础上,强调人的决定作用,指明战争的巨大力量源泉在于民众。而“唯武器论”和“唯意志论”则割裂二者关系,犯了形而上学的错误。

除了人与武器的关系角度,毛泽东还从军与民的角度详细阐释了人的范畴。人是战争活动的主体,虽然很多国内外军事学家都认为这一“主体”是军队,但是我党却认为除了军还包括民。军队从人民中来是显而易见的道理,也正因如此,人民这个本源常常被看淡看轻。但毛泽东却高度重视人民群众在战争中主体地位和能

动作用的发挥,认为他们蕴藏着无穷的智慧和力量,是经济、政治、文化等影响战争胜负诸要素中第一宝贵的要素。

兵民是胜利之本。打赢人民战争,军与民作为主体力量不可或缺,二者之间的紧密结合、相互配合尤为为重要。如何将武装力量与人民群众结合起来?毛泽东认为广泛动员群众是进行战争的前提,但仅靠口头动员是不行的,还要有实际行动,例如,帮助农民增产、保障工人权益、解决群众关心的衣食住行等问题,为实现军民结合提供了根本遵循。只有军民打成一片、融为一体,使民众发自内心地认同军队是“人民的军队”,这支军队才可无敌于天下。

三、何以制胜:以正义属性制胜

列宁指出,明晰战争性质是马克思主义者决定自己对待战争态度的基本前提。由于人民是一个政治概念,因此战争的人民性是从政统角度来定义的,是一个有立场的相对概念。故一般意义上来讲,人民性并不天然具有正义性。但人民战争具有的正义性,源于其人民性具有天然的真理性,即人民群众是历史的创造者,也是推动社会发展的主力军。因此,探讨人民战争的性质,应该从人民的立场出发。

孟子提出“春秋无义战”,是因为绝大多数春秋之战都不是为了广大人民群众的利益,而

是为了各诸侯及其内部小集团的利益。而人民战争的本质特征,则在于人民性与正义性的高度统一。一方面,党领导的人民战争与最广大人民群众的根本利益相契合,有利于社会历史进步,在人民性的基础上兼具了正义性;另一方面,党领导的人民战争旨在帮助人民获取自由和尊严,因而能够得到百姓拥护和支持,在正义性的基础上兼具了人民性。

毛泽东强调,我们党反对所有阻碍进步的非正义战争,但是坚定支持并积极参与进步的正义战争。土地革命战争是在党的坚强领导下开展的以国民党反动统治为斗争对象的正义之战。蒋介石叛变卖国使第一次国共合作流产后,对外投降美国,对内专断独裁。大赤卫队、少年先锋队积极参军参战,为红军粉碎敌人“围剿”,保留革命火种作出突出贡献;抗日战争也是正义与邪恶、光明与黑暗、进步与反动的激烈较量。日军阴谋制造武装冲突挑起事端,铁骑肆意践踏祖国河山,面对日本法西斯的侵华罪行,中国军民团结一心形成抗日民族统一战线;解放战争,军民团结如一人凝聚而成的胜战伟力再次例证“正义必胜”的真理。国民党顽固坚持一党专政,单方面发动反共、反人民的全面内战。党和人民紧密合作,成功推翻压在中国人民头上的三座大山,彻底结束了极少数剥削者统治广大劳动人民的历史。由此可见,正义性使人民战争远离民粹主义的干扰,保证了进步性质和胜利结局。

(作者单位:1.海军勤务学院91292部队;2.海军勤务学院91451部队;3.海军勤务学院92509部队)

新时代国企思想政治工作有效路径探究

■ 赵淑娟

随着社会的不断发展,各种思想观念和文化背景交织,加之新媒体时代的到来,对国家的发展和稳定都带来了很大挑战。在此背景下,新时代加强和改进思想政治工作的意见应运而生,这一举措让越来越多的人认识到,思想政治工作不仅是必要的,更是非常重要的。如何能够在新时代的大背景下做好国企思想政治工作,我从以下几个方面进行了思考和总结。

一、企业思想政治工作至关重要

国有企业国民经济中具有重要的地位,国有企业职工的政治工作是党的工作的一个分支。在国有企业中重视职工的思想政治教育工作,是经济发展的必然要求,也是企业不断发展壮大的思想保障,其重要性主要体现在以下几个方面:

(一)提升职工素质方面

通过思想政治工作,帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观,确保企业和职工在思想上、行动上与党和国家的方针政策保持一致,增强职工的责任感和使命感。引导职工遵守职业道德规范,培养敬业精神、团队合作精神和创新精神,提高工作效率和质量。

(二)促进企业发展方面

稳定职工队伍:当职工遇到工作压力、职业发展困惑等问题时,可通过心理疏导、人文关怀等方式进行思想政治工作,缓解职工的心理负担,增强职工的心理承受能力,从而稳定职工队伍,减少人才流失。

凝聚职工力量:让职工对企业的发展目标产生认同感和归属感,从而将个人利益与企业利益紧密结合,为实现企业目标共同努力。

推动改革创新:帮助职工转变观念,理解和支持企业的改革举措,鼓励职工积极参与创新实践,为企业发展提供动力。

(三)构建和谐企业方面

协调内部关系:及时了解职工的思想动态和利益诉求,通过沟通、协商等方式解决内部矛盾和问题,营造和谐的人际关系和工作氛围。

培育企业文化:思想政治工作与企业文化建设相互促进,共同培育积极向上的企业文化,塑造企业良好形象,增强企业的社会影响力和竞争力。

(四)应对外部挑战方面

增强企业免疫力:在复杂多变的市场环境中,帮助企业职工保持清醒的头脑,正确看待各种困难和挑战,增强企业应对风险的能力。

提升企业软实力:优秀的思想政治工作能增强企业的软实力,即凝聚力和向心力,还能提升企业在市场中的知名度和美誉度,吸引更多合作伙伴和客户。

二、国企思想政治工作需量体裁衣

不同企业、不同职工群体具有不同的特点和需求,只有根据实际情况制定相应的思想政治工作策略,才能提高工作的针对性和实效性。也就是说,思想政治工作需要量体裁衣。具体如下:

(一)电力企业特点

电力是国民经济的重要基础产业,为各行各业提供动力支持,是现代生产生活不可或缺的能量,因其思想政治工作更需强调社会责任和国家意识。

(二)队伍构成多样

不同年龄段、教育背景、地域文化的职工,其价值观和需求各不相同。年轻职工可能更关注个人职业发展和自我实现,对新事物接受度高,希望通过参与企业活动展现自身价值;年长职工则可能更看重工作的稳定性和经验传承。

(三)岗位差异

生产一线职工可能更关注工作环境、劳动保护等实际问题;管理岗位员工则需要更注重领导力和团队协作等方面的培训和教育。

三、企业思想政治工作的创新和策略

在当今复杂多变的社会环境下,企业思想政治工作确实需要不断创新工作方法和策略,以适应时代发展和企业职工的需求。

(一)运用新媒体技术

利用企业内部网络、移动客户端等,创建思想政治教育专题网站或APP,提

供丰富的学习资源,如视频课程、在线测试等,方便职工随时随地学习。并通过微博、微信公众号、抖音等新媒体平台,发布思想政治工作相关内容,发起话题讨论,鼓励职工发表观点和意见,及时了解职工思想动态,增强互动性。

(二)融入企业文化建设

举办各类文化活动,在活动中融入思想政治教育元素,使职工在参与活动的过程中受到潜移默化的影响。并通过宣传企业发展历程、优秀职工事迹等,引导职工树立正确的价值取向,增强企业凝聚力。

(三)注重个性化教育

根据职工的不同需求和特点,制定个性化的思想政治工作方案,如文化程度较高的职工对思想政治工作的理论深度和内涵可能有更高要求,可采用学术讲座、专题研讨等方式;文化程度较低的职工则可能更倾向于通俗易懂、生动形象的教育方式,如案例分析、故事分享等。再如针对新入职职工开展入职培训和职业规划指导、针对有晋升需求的职工提供领导力培训。

建立心理咨询室,为职工提供专业的心理咨询服务,帮助职工缓解工作压力,解决心理问题。

(四)加强与企业管理的融合

把思想政治工作与目标任务纳入企业的整体发展规划和绩效考核体系,明确各级管理人员在思想政治工作中的职责,使思想政治工作与企业管理相互促进。在企业制定重大决策时,充分考虑思想政治工作因素,如职工的利益诉求等,确保决策的科学性和合理性。

四、结语

国民经济发展的中流砥柱是国有企业,职工队伍是国有企业的重要构成要素,只有做好企业内部职工的政治思想工作,才能使职工团结一致,才能使企业保有可持续发展的动力。

(作者单位:内蒙古电力(集团)有限责任公司阿拉善盟巴彥浩特供电分公司)

中国式现代化背景下数字生态文明建设的实践进路

■ 谢 丽

自党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视生态文明建设,并将其视为国家发展战略的重要组成部分。党的二十大报告明确提出,中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化,强调要推动绿色发展,促进人与自然和谐共生。党的二十届三中全会进一步深化了这一主题,特别强调要深化生态文明体制改革,完善生态文明基础体制,健全生态环境治理体系,推动绿色低碳发展。

一、加强数字生态文明建设顶层设计

从战略角度来看,推动数字生态文明建设需要构筑健全的法制基础、完善制度架构并形成长效规划机制。自20世纪80年代起,我国已系统推进生态治理相关工作,逐步构建起覆盖污染防治、资源保护等领域的规范体系,并通过持续完善形成生态环境保护基本框架,为新时代数字生态文明建设奠定了法治根基。应推进数字化与绿色化深度融合,加快相关政策制度的完善,确保法治保障到位。此外,应立足于当前经济社会发展 and 生态保护的实际状况,遵循经济效益、社会效益与环境保护相统一的原则,推进协同转型。在此过程中,需科学合理地设定目标阶段与宏观规划,明确各阶段的重点任务与实施路径,确保规划的系统性与可操作性,从而为数字生态文明建设提供坚实的制度保障与发展方向,推动其稳步向前发展。

在推动数字生态文明构建的过程中,应增强数字生态治理效能作为关键目标。利用人工智能等前沿科技手段,能够显著提升环境管理的效率与现代化水平。通过数字化工具的应用,可以实现对环境状况的即时监测、精准定位潜在问题及优化管理体系。鉴于当前生态环境的承载能力、资源的可持续性以及数字经济发展的实际情况,必须加快相关技术的研发步伐,并促进这些技术在环保监督等多个领域的广泛应用。同时,借助数字平台搜集并分析企业和公众对于绿色智慧生活方式的需求信息,有助于提高政府在制定和执行环保政策时的科学性和准确性,从而为建立更加完善的数字生态文明体系奠定坚实的基础。

二、建立高素质的生态环境科技人才队伍

加强生态环境技术领域的人才培养是推动数字生态文明建设的基石。在这一进程中,高等院校扮演了不可或缺的角色,它们是培养这类专业人才的主要平台。2023年,自然保护与环境生态类学科新增了三个研究方向,约60所高校参与其中,并计划招收超过5000名学生,较2022年增长了14%;同时,已有超过110所高等院校开展了生态学研究生教育项目,申请人数呈上

升趋势。然而,尽管取得了这些进展,我国在促进数字生态文明发展方面依然面临着专业人才供给不足的挑战。因此,有必要鼓励各高校针对数字生态保护中的关键环节及人才需求缺口,组建高质量的研究团队,进一步优化课程体系和人才培养模式,同时加强对跨学科、跨校乃至跨国界的高水平生态环境科技人才的培育与引进工作。

为提升生态环境科技人才在数字技术创新以及数字生态文明建设推进过程中的适应性,持续优化其队伍结构尤为关键。随着数字生态文明建设的不断深入,对兼具传统生态领域专业知识和数字素养的复合型人才的需求日益迫切。当前,中国在生态环境科技人才领域面临诸多挑战,包括专业分布不均、学历差异显著以及部分地区人才短缺等问题。需着力完善生态科技人才梯队建设,通过动态调整专业布局与创新培养机制,重点强化战略科学家储备与地方技术骨干培养,形成适应数字化生态治理需求的人才支撑体系。同时,针对基层单位,尤其是偏远地区,必须实施强有力的扶持措施,加强当地环保专业人才的培养,确保数字生态文明建设的顺利推进。

三、推进数字生态文明资源与平台建设

在推动生态文明建设的总体战略框架下,进一步加强了对该领域的资金投入。我国经济发展正处于转型升级的关键时期,新质生产力的培育成为推动经济高质量发展的核心动力。然而,鉴于数字生态文明建设是一个综合性项目,涉及范围广、时间跨度长且复杂度高,现有的资金保障体系仍存在不足。一方面,我国面临的生态环境问题多样且复杂;另一方面,公共财政资源有限,单靠政府投资难以覆盖所有需求。因此,需着力拓宽社会资本参与渠道,重点激活数字绿色金融产品创新,加大对生态保护与恢复的投资力度,从而有效改善生态系统质量,增加生态产品的供应量,实现可持续发展目标。

构建全面生态环境信息系统,是加速数字化生态文明建设的重要举措。为了加速数字生态文明的发展,建设一套全面覆盖的生态环境信息系统显得至关重要。这需要解决现有生态文明设施与数字技术创新之间的断层问题,并积极培育结合数字工具与环境保护理念的新模式。同时,应加快云计算、区块链及物联网等先进技术的应用步伐,加强对环境数据精准监测技术的研究和发展,增强以科学依据为基础制定政策的能力,开发智能环保设备,最终在全国范围内建立起智慧型绿色基础设施网络,实现对生态状况的实时监控、可视化管理和大规模治理。

(作者单位:贵州财经大学马克思主义学院)

网络暴力的传播机制与舆论治理策略

■ 李 智

伴随着网络空间的扩张,网络暴力现象也日益凸显,并呈现出多发性、群体性和破坏性等特征,成为一个亟待解决的重要社会问题。

网络暴力是指通过网络平台对特定个人或群体进行的语言攻击、谩骂、造谣、人肉搜索等侵害行为。这种行为往往以匿名方式进行,具有传播速度快、影响范围广、危害后果严重等特点。近年来,从“网络暴力事件”到“网络霸凌”,从“键盘侠”到“网路水军”,各类网络暴力事件频发,不仅严重侵犯了受害者的合法权益,也对社会秩序和公众心理造成了深远的负面影响。

一、网络暴力的传播机制

(一)群体极化效应

群体极化是网络暴力传播过程中最显著的特征之一。这种效应主要表现在以下几个方面:一是观点同质化。在网络空间中,人们倾向于寻找与自己持相似观点的群体,形成所谓的“信息茧房”。二是态度极端化。当群体成员倾向于选择性接收支持自己观点的信息,从而加深对特定立场的认同。三是对立加剧。群体极化导致不同观点群体之间的对立加剧,形成“非此即彼”的二元对立格局,使得理性对话和协商的空间被压缩。

(二)匿名效应

网络空间的匿名特性是推动网络暴力传播的重要因素。一是去抑制效应。网络空间的匿名性削弱了个体的道德约束,使得个体的道德自我审查机制减弱。二是身份自由转换。匿名性使得个体能够进行角色扮演,扮演与现实身份完全不同的角色,进一步促进了网络暴力的蔓延。三是群体去个性化。匿名环境下容易使个人的特征被群体特征所替代,个体不再承担自己言论和行为的责任,而是容易陷入群体的情绪和行为模式中。

(三)技术放大机制

网络暴力的传播不仅依赖于个体的心理机制和社会因素,技术层面的因素也起到了不可忽视的放大作用。微博、微信等社交媒体平台的实时更新机制和用户的即时互动,使得信息一旦发布便能迅速传播到大量用户手中。在一些情况下,恶意言论甚至能在短短几小时内迅速传播到全球,形成一股“舆论风暴”。互联网的信息一旦发布,很难彻底删除,受害者往往难以摆脱曾经遭遇的伤害和困扰。

二、网络暴力的危害

(一)个人层面

一是心理伤害。网络暴力往往给受害者带来严重的心理伤害。在极端情况下,受害者可能因过度的精神压力和绝望感,采取极端的自我伤害行为。二是名誉损害。在数字时代,信息一旦发布便可能永久存在,即使事后澄清真相,仍会有人对此产生疑虑和偏见。三是生活影响。网

络暴力对受害者的生活影响是全面且深远的,许多人因网络暴力的压力而不得不中断学业,如被休学或转学。

(二)社会层面

一是损害社会信任机制。网络暴力的广泛传播直接损害了社会的信任机制,人际交往信任度降低,个体间观点的冲突可能蔓延至更大的社会群体和文化圈层,形成更加深刻的社会裂痕。二是社会治理成本增加。网络暴力的频发导致了社会治理成本的显著增加。三是社会风气恶化。网络暴力的蔓延对社会风气的恶化起到了推波助澜的作用。

三、舆论治理策略

(一)完善法律制度体系

一是完善相关法律。细化法律条文,明确“网络暴力”的界定和责任认定标准,特别是在恶意言论、虚假信息 and 网络暴力传播等方面,明确法律适用的精准性和公平性。明确对网络暴力行为的处罚标准,并加强对受害者的保护,建立完善的救济机制。此外,推动立法完善维权通道,为受害者提供简化的诉讼程序、法律援助,降低维权的门槛。在此基础上,还可探索建立惩罚性赔偿制度,通过加大对违法行为的惩罚力度,提高违法成本,从而有效震慑潜在的网络暴力行为。通过法律层面的措施,为打击和遏制网络暴力提供更有力的法律保障。

二是健全执法机制。健全执法机制是打击网络暴力的重要保障。首先,建立快速响应机制,确保网络暴力案件能够及时得到处理,防止事态扩大。其次,针对紧急或重大案件,可设立绿色通道,简化处理流程,确保案件优先受理和快速裁决。此外,为提升跨部门协作效率,应完善网信部门、执法机关、司法机构和社会组织之间的合作机制,形成联动响应,避免信息孤岛,提升案件处理的整体效能。针对案件中的证据采集,加强电子证据采集,确保案件能依法处理。同时,建立跨平台取证机制,打破平台间的信息隔阂。

(二)强化网络平台主体责任

一是督促网络平台落实主体责任,明确其在防控网络暴力中的法律责任。督促平台制定严格的内容管理政策,对用户发布的言论进行审查与监管,杜绝暴力、侮辱性和恶意内容的传播。健全内容审查和投诉机制,提高网络暴力信息的发现和处置效率。二是尝试推动网络平台协同处置机制。鉴于网络暴力行为常常跨平台传播,可尝试在网络平台之间建立信息共享机制,实时交换关于网络暴力行为的信息,避免信息孤岛。在此基础上,联合开展防控工作,确保暴力内容不在不同平台间传播,形成全联动的治理格局。三是推动互联网行业协同和标准化体系建设,推动统一的治理标准和规范,明确各网络平台在应对网络暴力时的具体责任和义务。

(作者单位:西藏自治区党委网信办)

公路工程试验检测常见问题及解决办法

■ 朱明开 张紫微

随着交通运输的发展,公路建设已经成为一个国家经济的重要支柱。在公路建设的过程中必须进行检测,检测工作不仅可以提高公路施工的质量,还可以减少因施工质量、材料质量而导致的工程问题,从而确保公路在预期时间内完成施工,为当地经济可持续发展提供支持和帮助。

一、公路工程试验检测工作中常见问题分析

(一)不专业、不重视

公路工程试验检测工作是确保公路质量和安全的基础,但有些企业认为工程只要按照要求建成就万事大吉,是否进行检测检测没有太大影响。其实不然!例如,若不对水泥的安定性、强度等指标进行检测,即使使用了合格的水泥,也可能会因为配比偏差、环境温度、湿度变化,导致路面出现裂缝等病害,影响公路的使用寿命。再例如,如忽视对路基压实度的检测,可能会出现路基承载力不足,在车辆荷载作用下出现不均匀沉降,使路面产生坑洼、变形。

公路工程试验检测的目的是确保公路的安全和质量,为工程建设提供技术支持。但由于需要进行检测的工序很多、工作量较大,加之企业资金、人力缺乏,在检测时就会能简就简、能省就省,出现不规范操作。

(二)技术落后、设备陈旧

公路工程试验检测对仪器、设备、技术等要求较高,只有检测设备先进、技术领先,才能保证检测结果的精准有效。然而,有些企业因资金流转或经济效益问题,部分试验检测设备长期使用,老化损坏情况严重,严重影响试验结果的准确性。别说科学选用检测设备,就是保证检测数据可靠都很难做到,对公路工程的质量管理产生了负面影响。

(三)方法不当、经验不足

公路工程试验检测方法的选择也很重要,试验检测方法要根据检测项目

和要求,依据相关标准规范,选择科学合理的试验方法,否则将不能准确反映实际情况,导致检测结果失真。例如,试验参数设置错误或不合理,就会影响试验结果准确性。再如,检测人员不熟悉试验方法和要求等。此外,有些检测人员缺乏足够的实践经验,也会导致检测结果不准确。

(四)制度不规范、监管不到位

作为公路建设企业,成立时规章制度、监管体系都有,但是随着经济社会的快速发展,工程材料的更新,有些检测制度、检测标准都需要及时更新调整,但是,一些企业没有认识到该项工作的重要性。例如,规定建设单位必须定期检查试验检测工作的开展情况,施工单位要确保所有材料和工序在规定时间内完成检测。但很多企业都做不到这一点,或者无法保质保量地做到这一点。

二、公路工程试验检测工作中常见问题对策

(一)提高员工技术水平

在试验检测过程中,有些检测人员缺乏实践经验,对操作流程不精通,或者对检测设备不熟悉,导致试验检测不能顺利进行。针对这一问题,建议检测单位定期进行相关专业知识培训,强化提升检测人员综合素质,推行岗位责任制,明确职责。此外,还需要加强质量意识教育,建立完善的奖惩制度,激励检测人员认真工作,保证检测质量。

(二)明确试验检测流程

根据项目重点制定标准化的试验检测流程,从样品采集、运输、储存到具体的试验操作环节,均明确详细步骤和技术要求。如检测工作应该由谁牵头组织,什么时间检、检什么;试验检测前期做什么、后期做什么等。

依据公路工程建设规范、设计技术要求及相关行业标准,确定全面且细致的测评指标。如路基压实度、路面平整度、结构强度等关键指标,为每个指标设定精准且符合实际工程需求的合格标准数

值或范围,确保测评有章可循。

(三)强化完善检测评价体系

除制定严格的检测流程外,还要建立完善的质量测评体系,建立人员诚信档案,加强人员素质管理,强化设备管理与校准。

成立独立的监督小组,对试验检测过程进行不定期抽查与巡查,重点检查检测流程是否合规、人员操作是否规范、数据记录是否真实等。定期开展内部审核与外部评审,邀请行业专家对质量测评体系的有效性、完整性进行全面评估,针对发现的问题及时整改完善,不断优化质量测评体系。

(四)积极引进前沿设备

公路工程试验检测积极引进前沿设备是很有必要的。前沿设备往往有着更高的精度,可以更准确地检测。例如,公路材料的成分比例、物理特性,像检测沥青的针入度、软化点等指标时能得到更精准的数据。再如,采用先进的超声波无损检测设备,对公路桥梁内部结构缺陷进行精准探测,推动检测设备的智能化应用。而且这些设备的工作效率更高。同时,还可以检测一些之前难以检测的项目。

(五)不断加强技术创新

技术创新的起点在于理念的转变。传统检测理念多侧重于对工程质量的事后把控,而现代理念应向全过程、动态化检测转变。例如,在公路工程规划阶段,就引入前瞻性检测思维,运用地理信息系统(GIS)技术对路线周边地质、环境等因素进行全面模拟检测,提前预测可能影响工程质量的因素,为设计优化提供依据。同时,鼓励跨学科思维碰撞,融合材料学、力学、信息技术等多学科知识,为检测技术创新提供新思路。

总之,科学的试验检测可以有效地保障工程质量、降低工程造价、推动公路施工技术进步,为企业取得良好经济效益发挥重要作用。

(作者单位:武汉市公路工程咨询监理有限公司)