

抗日战争时期是中国推进现代化进程中的一个重要阶段，更是中国共产党将民主政治理念变为普遍现实的重要时期，作为模范的抗日根据地，晋察冀边区的村选工作践行了民主政治原则。

一、践行民主：晋察冀边区农村选举的缘起
卢沟桥事变爆发后，面对日本侵略者的大举进攻，国民党中央、察哈尔、山西三省政府相继南撤，其基层政权在战火中几近被摧毁。与此同时，日本侵略者在加紧进攻的策略下无暇顾及华北这片大后方，其扶植的伪政权力量薄弱，且有大片地区尚未来得及建立政权，这就为组织抗日军民进行游击战争、建立抗日民主政权提供了一个重要契机。根据中央的正确决策部署，1938 年 1 月 15 日，晋察冀边区临时行政委员会在河北省阜平县成立，政权建设工作随之开始，抗战动员工作有了基本依托。然而，随着根据地的扩大，干部紧缺的问题日益严峻，据不完全统计，边区初创时“四十个县政府中科长、科员仅有一半，区公所干部缺少三分之一”，这种悬缺的困境在广大农村地区表现得更为突出，严重制约着基层政权的正常运转。与此同时，历史遗留问题使农村政权建设更加复杂。在部分县域，乡村政权仍属于“旧的地主封建政权”，其延续着传统治理模式，“只是上级政府来主持，是为了进行证发工作”，而且“对群众没什么责任”。此时的村政权，不论在权力来源还是职能都不适于抗战动员的需要。面对以上严峻考验，晋察冀边区党组织和政府决定发动广大农村群众选举抗日村政干部，并配合其他中心工作建设村政权，力求使乡村政权最大限度地符合全民族抗战的需要。

二、见证民主：中外人士笔下的农村政治生活
自 1938 年 3 月开始，至 1945 年抗战胜利，晋察冀边区的农村选举每年进行，从未间断。在这一历时八年的民主政治建设进程中，慕名来到边区的中外人士走访了多个村庄，见证了这片土地未曾有过的民主盛况。

（一）村选政治动员：“发动群众的引擎”
宣传动员是进行村选的重要前提，有利于提高群众自主意识，引导民众积极参与村选，从而真正产生由积极抗日分子组成的村政权。

1939 年，著名民主人士李公朴率抗战建国教学团深入华北敌后，在 6 个月的时间里考察了边区 500 多个村庄，村中的选举令他印象颇深。李公朴看到，边区各村“利用各种方式，利用各种场合，通过各学校、团体，进行宣传解释工作，造成群众的村选热潮”。他发现，每村岗哨的识字牌上都写着和村选相关的字样，在检查行人过路条时，站岗的儿童还要问选村长的意义，要选什么样的人当村长等。不仅如此，边区各群众团体也活跃起来，配合着进行广泛的村选动员。有的地方把各群众团体的负责干部集合起来组成村选训练班，具体详细地讲解动员的方法；有的地方，则由各团体发动各自的会员实行“小先生制”，号召会员们积极进行村选宣传，并且要求每名会员向村中 3 个群众普及村选知识，使他们了解村选并积极参选。在学校，学生们也会出校门进行村选的宣传动员。除上述方式外，各村在村选期间还发扬互帮互助的精神，一个村庄选举完毕之后会抽调干部来帮助未完成选举的村子进行工作，模范村庄进行村选时还会号召别的村庄前来参观，以发挥典型示范作用。深入群众的选举动员有效播撒着民主的火种。

（二）村选大会：“晋察冀人民的大典”
村选会场的精心布置彰显了对民主政治生活的高度重视，热烈的选举现场体现了边区人民对民主的拥护。来到村选现场，李公朴发现场地周围贴满了红红绿绿的标语，上面写着“选举真正的代表”“选举认真办事，不怕困难的前进分子做村长”“选举代表群众利益的村长”等口号。有的村子还搭起了高高的彩牌坊，无论男女老少都换上新衣裳，每一个选民都戴着红花。

周而复曾于 1939 年秋参加十八集团军政治部文艺小组，从那时开始至 1942 年冬一直在晋察冀边区从事文艺宣传工作，在这段“战地记者”的抗战岁月中，他曾受邀到河北省曲阳县郎家庄参观村选，对于村选大会同样有着深刻的印象。郎家庄的村选大会在村边的一个广场

民主光辉：抗日战争时期晋察冀边区的农村选举

■ 吴沈波 熊 健

上进行的，农忙时这里是打谷场，这次村选有 1125 名选民来参加。选举大会开始后，先由老村长向选民作过去一年的各方面工作汇报，报告完毕后，广场上的选民向他提了很多问题，有的说去年冬学没学好，不能完全按时上课，有的说这一年来优待抗日日人家属差，有的说救济灾民的工作做得不好，各种意见被“毫无拘束地发表出来”。经统计，在选民对老村长的所有意见中，提到的缺点有 7 个，而优点只有 3 个，这时“村长像一个忠实的仆人一般，坐在选民前面，回忆着这些事，脸上显得有些惭愧。”

老村长汇报完一年的工作后，便进行竞选和投票。在竞选环节，周而复发现，郎家庄农会主任提名了一个青年会员做竞选人，那名青年人向台下的选民们说：“你们大家要选俺当村长，俺一定要为大家谋利益，根据乡亲们的主张，把每一项工作办好，希望你们热心帮忙，我一定领导大家抗日保卫家乡，把咱们的光景过得更好。”投票是无记名投票，郎家庄的小学教员、村干部、农会会员 3 个人担任写票人，他们身旁还有村民选出来的专人来监票。每一个选民走到写票台旁说出自己选哪个人，等写票人写好后，由选民自己把选票投入投票箱里。开票后，一个青年农民和一个中年妇女当选了正副村长，没有尽职的旧村长被解职。不仅是在根据地内，就是在游击区甚至是敌人占领的区域，边区的村选工作也同样进行着。李公朴回忆道，定县的村民以秘密方式在敌人据点之内进行村选，没有敌人的村庄仍是热烈的同样的召开选举大会，他深刻感受到：“人们都把这一天看作一个盛大的节日，这是晋察冀人民的大典”。

（三）“豆选”：自由选举和民众参政的惊奇革新

因农村文盲数量众多，不少村还采用了“豆选”这一体现秘密投票原则的方法帮助选民进行选举。抗战期间曾在河北省灵寿县工作过的唐铁田回忆说，由于大多数村民还不识字，村中

便采用了“豆选”的方法进行选举。在选举大会现场，候选人依次坐在主席台的板凳上，在他们面前的桌子上放有一排饭碗，对应着每一位候选人，这便是最朴素的票箱。每个选民手中都有一粒进入现场才发放的黄豆，他们排着队依次将豆子放到意向候选人的碗中，选举完成后统计碗中黄豆数量，再将选举结果公之于众。不仅如此，作为第一位获得八路军军衔的外籍女性，王安娜在晋察冀边区也见证了“中国自由选举和民众参政的惊奇革新”：在选举村委员会委员时，候选人数一般是当选者的两倍，发给选民的豆子总数与当选者数量相同，投票结束后得豆多者当选。除此之外，边区各地农村还采取了背箱、画圈、烧香洞等多种方法来保证他们行使民主权利，绝大多数村民因此有效地参与到了民主政治生活中。

（四）妇女参政：“值得大书特书”
陈克寒在 1938 年是汉口《新华日报》的一名特派员，他于同年 7 月来到晋察冀边区进行了为期一个月的全面考察，在此期间的农村见闻令他颇生感慨。他看到，边区民众已经可以按照他们的意愿选举村长组成村政权，而且妇女有着与男子平等的地位，她们“已经提拔起来与男子作参政竞选”。走访村落时，陈克寒看到，一位老太太病倒在床上，但是在村选的那一天还让老伴扶了出来亲自投她那应有的一票，这足以表明她对参政权利的珍惜。在平山县村选中，“妇女时常是向男子提出革命竞赛来”，这里还曾发生过因妇女抗议而行重罚的事情。定县选出的 269 个村长中就有着 30 多个女村长，唐县所有的村民代表中妇女代表人数占三分之一。种神妇女参政见闻令陈克寒感慨：“这充分地说明了妇女不但应该参政而且能够参政。在民主政治的实施中，边区妇女日渐走上了解放的大路，享受了与男子平等的民主权利。而在工作中也充分地表现出来，妇女并不落后于男人”。

三、保卫民主：农村选举与武装斗争

法治手段助推红色资源保护利用的四维向度

■ 杜教科¹ 鲁晓慧²

近年来，随着红色资源的广泛开发利用及由此带来的保护压力，运用法治思维和法治手段规范相关问题已势在必行。党的十八大以来，全国人大常委会修订《中华人民共和国文物保护法》，特别是 2024 年 11 月 8 日，十四届全国人大常委会第十二次会议表决通过新修订的文物保护法，增加了“鼓励公民、组织合法收藏”等条款，为动员社会力量参与红色资源保护利用做出法律层面的顶层设计。2018 年 4 月，全国人大常委会制定通过《中华人民共和国英雄烈士保护法》；2024 年 9 月，经国务院第三次修订后的《烈士褒扬条例》公布。地方立法工作也取得新的进展。2019 年 9 月，山西省人大常委会制定通过《山西省红色文化遗址保护利用条例》，成为国内首部省级红色资源保护利用条例。截至目前，已有 20 余个省级立法机关制定通过了红色资源保护利用相关条例。此外，延安、赣州、临沂、三明、信阳等数十个市级保护利用条例也颁布实施。相关法律法规的制定实施凸显了红色资源的独特地位和价值，也为化解红色资源保护利用难点痛点问题提供了新思路。

一、构建权责明晰、协调一致的管理格局

红色资源保护与利用涉及多部门、多领域，相关部门各负其责、有效协同，才能实现红色资源科学规划、合理利用，否则容易产生诿过推责等问题，进而影响红色资源的价值实现。各地的保护利用条例从管理机制上提出了明确要求，为红色资源保护利用确定了责任主体。一是明确县级以上人民政府对本行政区域内的红色资源保护利用负总责，推进各级政府事权规范化、法律化。如明确要求将红色资源保护利用纳入本级国民经济和社会发展规划，在国土空间布局、环境保护、旅游开发等事业中体现保护传承要求；确立红色资源保护责任人，承担巡查、保养、防护等职责；建立监督检查机制，对相关部门的履职情况开展监督检查等。二是建立本级联席会议制度作为统筹指导、协调推动红色资源保护利用工作的专门机制。联席会议制度将宣传、组织、党史、发展改革、教育、财政、自然资源、城建、农业农村、文旅、退役军人事务、文物等十余个部门纳入工作机制，从专业视角统筹研究重大问题，从而形成规划科学、管理规范的保护利用体制。

二、探索全面涵盖、系统集成的保护模式

曾经在一段时期内，红色遗址遗迹因无法列入《中华人民共和国文物保护法》所规定的保护单位或不具备保护等级而长期得不到有效保护。有的地方甚至因经费不足或管理人员缺乏等原因而置此类“无等级”文化资源于无人看管、自生自灭的状态。红色资源保护法规的制定实施逐渐改变了这一现象。一是建立了省市县三级“红色资源名录制度”。名录制度是根据红色资源认定办法和评估标准确定名录的级别，从而实现了只要符合红色资源标准，则应入尽入、应保尽保，扩大了红色资源保护的范围和数量。让那些因“无等级”而长期得不到有效保护的文化资源进入受保护之列。当然，各地条例还明确指出，原本就属于文物的，仍依据《中华人民共和国文物保护法》的规定加强保护。二是统筹实施抢救性保护和预防性保护，本体保护和周边保护、单点保护和集群保护相结合的保护措施。红色资源的产生机理决定了其具有独特的存在形态和保护难度。如部分红色资源的所有人或使用者属于个人，有的红色遗址尚在居住或使用中，防火、防盗、防坍塌等压力较大，对此开展预防性保护极其必要。与此同时，大量非物质红色资源也面临接续传承的难题，如各地民歌、戏曲、红色故事传说等均面临失传风险，开展抢救性保护意义重大。另外，在红色资源丰富、集成优势明显的区域，组建毗邻地区合作联盟，实现一体化保护和系统性开发利用，也值得积极探索。总之，在立法中确立这些基本原则，为红色资源保护利用提供了基本指南。

三、升华明理崇德、感恩奋进的价值意蕴

法律是成文的道德，道德是内心的法律。红色资源是培育和践行社会主义核心价值观的重要载体，是激发社会大众奋勇先实现中国梦的精神力量。以法律形式推动红色文化传承、弘扬、传播，体现了法律对道德的促进作用。一是法律对道德的积极引导。红色资源开发利用的根本目的是加强革命精神和革命传统教育，实现红色资源社会效益的最大化。随着文化产业快速发展、繁荣发展，各地积极推动红色文化产业转型升级，红色文旅产业热度不减，但在此过程中也出现了本末倒置现象，利益驱动致使红色旅游变质变味。各地在立法中坚持问题导向，明确要求保持红色旅游底色和特质，坚决杜绝红色旅游娱乐化、庸俗化现象，确保红色旅游始终

立足红色根基，注重精神价值，坚持信念引领。二是法律体现惩恶扬善导向。保护传承红色资源必须弘扬主流价值，坚定历史自信和文化自信。曾经，歪曲、丑化、亵渎红色资源的事件时有发生，严重挑战社会道德底线，扰乱人们的历史观和价值观，造成恶劣影响。自《中华人民共和国英雄烈士保护法》及地方性法规实施后，惩恶扬善的利剑高悬，有效防范了各种错误思潮和观念的侵害，维护了红色资源的尊严和价值，弘扬了社会正气。而且，随着法律法规的宣传普及，社会大众能够自觉辨识和抵制损害、否定红色资源的错误言行，在网上网下汇聚起感恩先烈、崇尚英雄的正能量。

四、打造多维延伸、技术赋能的传播渠道

随着全媒体技术的激荡冲融，信息传播的模式和形态在持续改变人们的思想观念和接受行为。红色文化的传播和推广也面临各种挑战，需要在形式的“变”与内核的“不变”中找准合适的存在位置和发展方向。以立法形式积极引导红色资源传播模式创新，是顺应时代发展趋势、提升传播效能的必然要求。一是营造红色资源常态化传播空间格局。多地的条例规定了利用城乡公共空间开展红色资源传播的基本要求，特别是在公共空间特色塑造与规划中充分彰显本地区红色资源及其精神价值，擦亮本地区的红色文化名片，如利用机场、车站、港口、公园及行业窗口等宣传红色资源；利用网络、广播、电视、报刊等开展红色资源公益性传播等。二是借助科技力量呈现红色资源新视觉、新形态。如运用互联网技术开发建设 VR 网上展馆，开展云展览活动；研发红色题材微电影、短视频、网络游戏，满足不同受众文化需求等。近年来，随着信息技术持续为红色资源传播赋能增效，各类全景式、沉浸式主题体验带给观众不同以往的参与和感受，如中国共产党历史展览馆打造的“4D+6面”全景影院立体化还原了长征场景，辅之智慧云中控系统触发的环境模拟，带给观众身临其境的感悟。文化与科技的融合发展进一步激活了红色资源价值，实现了红色资源要素供给的多元化。

基金项目：山东省哲学社会科学规划项目“山东抗日根据地思想政治工作体系建设及其经验研究”（项目编号：24CDJJ10）的阶段性成果之一。

（作者单位：1. 枣庄学院马克思主义学院；2. 枣庄学院心理与教育科学学院）

乡村振兴背景下湘西地区民族侗医药资源应用策略

■ 丁 燕

一、湘西地区民族侗医药资源应用现状

（一）医药资源丰富，开发潜力巨大
湘西地区地处武陵山脉，生物多样性显著，药用动植物资源丰富，达 280 多种，常用药用植物 200 多种。通道侗族自治县作为侗族聚居地，其侗医药资源中珍稀濒危物种植物众多，具有较高的开发价值。这些资源不仅为当地民族医药发展提供了宝贵的药材来源，还为产品创新提供了深厚的文化底蕴与灵感源泉。在此基础上，现代科技与传统智慧的深度融合，进一步推动了民族医药的现代化进程，为当地医药产业的可持续发展奠定了坚实基础。近年来，湘西州政府高度重视民族医药发展，通过政策支持和资金投入，积极推动民族医药产业链的延伸和升级，为民族医药的传承与创新注入了新的活力。

（二）政府大力支持，政策环境良好
湘西州政府出台了一系列支持民族医药发展的政策，如《湘西土家族苗族自治州土家医药苗医药保护条例》及其《实施细则》，为民族医药提供了坚实的法律保障。另外，湖南省印发的《关于新时代推进湘西地区开发形成新格局的意见》等文件，从财税、金融、用地、产业等方面提出优惠政策措施，支持民族地区经济社会高质量发展。例如，2023 年，省发展改革委安排湘西地区开发产业发展专项资金 1010 万元，重点支持湘西地区民族医药等特色优势产业发展。这些政策不仅推动了民族医药的产业化进程，还促进了当地资源优势向经济优势的转化，为乡村振兴和区域协调发展注入了新动力。

（三）产业链初步形成，有待完善
当前，湘西州利用杜仲、黄柏等道地药材优势，形成了以龙山、永顺等县为核心的中药材产业带，推动标准化种植，并积极知名药企建立原料基地与“定制药园”。在产品创新方面，激励龙头企业加大中成药研发，培育自主知识产权产品，同时助力中医药头部企业成长，强化品牌推广，完善生产标准与溯源管理，提升产品市场竞争力。然而，产业链在精深加工与市场流通环节仍显薄弱。为完善产业链，需加速引入头部企业，拓展生物医药全产业链，实现从种植到医疗服务的全覆盖。另外，应鼓励企业以市场需求为导向，研发高附加值的下游产品，如功能性饮料、保健食品等。同时，推动产学研深度融合发展，研究成果迅速转化现实生产力，支持民族医药企业与高校、科研院所联合组建重点实验室，提升产业创新能力。

二、湘西地区民族侗医药资源应用提升策略研究

（一）加强医药资源保护与可持续发展
首先，建立野生动植物医药资源保护区，如国家已提出建设濒危野生药用动植物保护区。从而加强对珍稀药用植物的保护，维护其医药资源的安全性和多样性。其次，推广规范化种植，制定侗药材种植、开发及应用一体化技术标准，推动规范化、规模化种植养殖生产基地建设，这与自然资源部提出的严格

方式选期间，日军经常采取包围和袭击会场等方式进行破坏，如冀中根据地就曾出现敌人通过逮捕和屠杀工作人员破坏民主选举运动的情况。在游击区，敌伪更是采取昼夜侵袭、清查户口、奴化教育、利用无知儿童进行破坏等方式干扰村选。当此态势下，武装保卫民主选举是中国共产党领导抗日军民进行农村政权建设的必然要求。

一般来说，保卫村选的任务由民兵负责，其接受人民武装委员会的领导。在冀中区藁元县马村和郭庄一带，民兵通过布置两道封锁线保卫村选：其中第一道是爆炸封锁线，第二道是武装封锁线，此外还有“节节哨”（递步哨）直达敌人据点，当敌人来袭时，民兵会通过鸣枪击锣等方式进行提醒。献县的民兵同样采取两道封锁线的方式，但分工略有不同：内线负责岗哨警戒和情报工作，每天给村选举委员会提供各方面的情报；外线则负责封锁据点和进行骚扰活动。游击区的村选是在随时发生战斗的环境下进行的，武装保卫村选更是正常开展工作的必然要求。面对敌伪的残酷进攻和各种破坏，新乐县进行村选时通常严密地布置、侦查和警戒，以监视敌伪的行动，有的村庄在晚上进行选举，有的村庄则要转移到其他村庄进行选举。平山县二区为游击区，该区抓紧战斗的空隙随时进行村选工作，“前面打着仗，后面开会，以战斗的姿态完成村选任务”。在武装保卫之下，边区农村广大民众能够在相对安全的环境中行使民主权利，增强了村民对民主选举的信心。

通过村选，晋察冀边区将农村治理权归还到了农民手中，为群众最大限度地争取了民主，提高了中国共产党在民众心中的地位，推动了边区基层民主政治建设，为抗日战争的胜利奠定了重要基础。今天，抗战的硝烟早已散去，但历史的余音尚存，新时代推进基层治理现代化既要赓续党在民主革命时期的红色基因，又要以守正创新之笔绘就共建共治共享的乡村治理新图景，从而为乡村振兴注入生生不息的动力。

基金项目：河北师范大学马克思主义学院研究生创新资助项目“晋察冀边区村选工作研究（1938—1945）”（项目编号：YJ2024S21）。（作者单位：河北师范大学马克思主义学院）

资源总量管理、科学配置各类资源等措施相契合，旨在确保资源的合理利用与有效保护。最后，建立种质资源库，开展种质保存、评价等关键技术研究，为资源的可持续利用提供技术支撑。这不仅能够有效保护珍稀濒危药用动植物资源，还能为中国医药产业的可持续发展奠定坚实基础，推动传统医药与现代科技的深度融合，助力民族医药的传承与创新。

（二）完善政策支持与协调机制
推动民族医药资源保护与可持续发展，需从政策落实和协调机制入手。政府应出台并执行支持民族医药发展的政策，确保在项目建设用地、资金支持、贷款贴息等关键环节给予保障。同时，加强政策宣传，提升公众保护意识。建立跨部门协调机制，统筹规划和协调资源保护与利用工作。该机构定期开会，促进信息共享与合作，形成合力。农业部门规范药材种植，科技部门支持科研项目，市场监管部门确保质量和市场秩序。另外，通过完善民族医药资源数据库、编制濒危物种红皮书，建立种质资源库等措施，进一步提升资源保护与可持续利用能力。上述措施有助于民族医药资源的保护，还能推动其与现代科技的深度融合，为民族医药的传承与创新发展提供有力支撑。

（三）推动医药产业融合发展
加强资源保护与利用，根据少数民族医药资源的实际情况，建立资源数据库和共享平台，编制濒危物种红皮书，设立保护区和种质资源库，保障资源可持续性。设计药材规范化种植养殖，制定生产区划，开展人工繁育研究，建立规范化生产基地，助力精准扶贫。在养生保健服务上，提升服务能力，实施治未病工程，加强医疗机构科室建设，鼓励社会力量参与，制定服务规范，推动与养老服务、旅游等产业融合。另外，发展少数民族医药教育，支持民族地区高等教育，合理设置学科，推动教材编写和教育质量提升，尊重诊疗特点，推进住院医师规范化培训。最后，通过政策引导和资金支持，鼓励企业参与民族医药资源的研究与保护，形成政府、企业、社会协同推进的良好局面，为民族医药的传承与创新提供更为广阔的空间。

三、结语
在乡村振兴背景下，湘西地区侗医药资源的应用与发展具有重要意义。当前，该地区医药资源丰富，开发潜力巨大，政策支持力度不断加大，政策环境良好，产业链也已初步形成。然而，侗医药仍面临传承与保护的挑战，如从业人员老化、诊疗技术整理不足等问题。因此，必须加强医药资源的保护与可持续发展，完善政策支持与协调机制，推动医药产业融合发展，从而促进侗医药的传承与创新，带动地方经济发展，为乡村振兴注入新动力，助力民族医药瑰宝在新时代焕发光彩。

基金项目：2025 年度湖南省社会科学成果评审委员会一般课题“乡村振兴背景下湘西地区民族侗医药文旅融合现状调查及策略研究”（项目编号：XSP25YBC002）。（作者单位：湖南医药学院）

高思想政治工作分析判断的科学性和前瞻性。

（五）注重成果运用与激励机制建设
将档案中的思想政治工作成果作为干部考核、选拔任用的重要参考，增强职工参与思想政治教育的积极性。建立正向激励机制，如“思想进步典型”评选、“职工成长档案”展示等，营造积极向上的组织氛围。

六、融合实践中的典型案例析
例如，青海省制定出台的《干部政治素质考察办法》中将政治素质档案和建档内容相结合，在收集归档材料的基础上，注重对干部职工政治素质进行分析研判，把功夫下在平时，归纳提炼干部职工政治素质表现情况，形成政治素质评价鉴定材料，以此作为干部职工评议酝酿、提拔任用、评先评优、职级晋升等工作的重要参考，有效提升政治素质考察的科学性。

七、结语
思想政治工作与人事档案管理的融合，是顺应新时代组织工作发展需要的重要举措。通过机制创新、信息共享、队伍优化和技术赋能，能够有效提升信息管理的科学化、精准化和系统化水平。未来，应持续深化二者融合发展，充分发挥档案的思想引导和组织管理双重功能，为打造有能力有担当的高素质职工队伍提供坚强保障。

（作者单位：内蒙古电力（集团）有限责任公司阿拉善供电公司）

推动国有企业思想政治工作和人事档案管理融合的思考

■ 赵晓媛

人事档案管理从业人员不仅是服务者，更是社会责任的承担者。通过定期组织干部职工参加思想政治理论学习和教育活动，引导广大职工坚定理想信念，增强服务意识，全身心投入到人事档案管理工作，从而推动人事档案管理科学化、规范化。

三、思想政治工作与人事档案管理的关系分析

（一）目标一致性
思想政治工作的最终目的是加强对职工的思想引领和价值塑造，而人事档案管理通过记录职工成长轨迹和思想表现，为思想政治工作提供了重要基础。二者均服务于选人用人机制的科学性和干部队伍的先进性。

（二）信息互补性
人事档案中详细记录了国企职工的学习、工作、奖惩、考核等情况，可为思想政治工作提供客观依据。而思想政治工作中的谈心谈话、民主评议等结果，又是档案信息更新的重要来源。

（三）操作协同性
思想政治工作依赖信息支撑，需要系统性、

动态化的思想数据；而档案管理需要更多的“活数据”来体现职工的思想状况。两者通过协同操作，可提升工作效率和精度。

四、当前融合工作中存在的问题

（一）工作机制不健全
思想政治工作与人事档案管理分属不同的管理体系，协调机制不明确，信息沟通不畅，导致“各自为政”。

（二）信息更新不及时
思想政治工作开展中产生的谈话记录、思想汇报、民主评议材料等，往往未能及时纳入人事档案，导致档案内容滞后、失真。

（三）人员素质不匹配
从事人事档案管理的人员多为行政管理背景，缺乏开展思想政治工作的能力；反之亦然，导致融合推进过程中操作性的不足。

（四）信息化水平偏低
许多单位档案管理仍以纸质材料为主，信息化建设滞后，不利于思想政治工作的动态分析和精准管理。

五、推动思想政治工作与人事档案管理融合的对策建议

一、引言
在新时代背景下，国企思想政治工作与人事档案管理作为党和国家干部工作的重要组成部分，具有不可分割的内在联系。本文从思想政治工作与人事档案管理的融合背景出发，分析当前存在的问题，并提出推动二者融合发展的路径和对策，以期为加强新时代国企干部职工队伍建设提供有益借鉴。

二、思想政治工作与人事档案管理融合的重要性

思想政治工作是中国共产党优良传统的重要体现，是加强党性教育、提高党员干部思想素质的的重要手段。而人事档案管理则是对职工个人经历、政绩、思想状况等信息的系统记录和管理。两者虽职能不同，但目标一致，都是为了更好地服务于党和国家的组织建设。随着全面从严治党深入推进，思想政治工作与人事档案管理工作亟需打破壁垒，实现深度融合，以提升管理的科学化、精准化水平。

（一）思想教育工作对于树立三观的重要性
通过加强国企职工对党的路线方针政策的学习，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，进而提高他们的工作积极性和责任感，使其在人事档案管理工作更加主动、积极地履行职责。

（二）思想教育工作对于塑造组织文化的重要性